

## الشركة احتضنت فعاليات ملتقى «Think – K»

الشركة ودعت «هدية»  
.. وعمر الأسطول  
انخفض إلى 8.7 سنوات



«ناقلات النفط الكويتية»  
جددت شهادة الـ «Green Award»

الشركة وقعت بروتوكول تعاون  
مع «أمنية Omniya» لإعادة  
تدوير المواد البلاستيكية

أسرة التحرير:  
قسم العلاقات العامة

# FOLLOW US



kotc\_official



kotc.official



kotc\_official



kotcofficial



kotcofficial

## آهوء المآافظة على البفة

فوفف شركة ناففالف الففوففة المآافظة على البفة أهففة آاصة ففضعها على فمة أولوفافها سواء عن فرفق فففظم مآاضراف فوعوفة للموظففن أو الففام بآملاف ففوعوفة لففففف الشوافف أو من آلال الفزام ناففالف أسفولها الفف فقوم بفقل الففط الآام والفاز المسال إلى آمفع فوف العالم بمففلفلاف فواففن السلامة الفوففة والمآاففر العالمفة للآوءة والصآة المفففة والمآافظة على البفة.

وقف آرفصف الشركة على أن فكون ناففالف أسفولها هف الأكثر صفاة للبفة وذلآ من آلال فصامففها المآهزة بالمعفا الفاصة لمعالآة الفنبعااف المآلفة كما وقفنا إففاففة للآف من الفلوف والفف كان لها صدف فففر وواسع فف إظهار سمعة ومكانة الأسفول الفوففف إقلففمافاً وعالمافاً وذلآ شكلنا فرفقاف لفشر المبادئ الفاصة بمففوفمة الآوءة والصآة والسلامة والأمن والبفة بفرففة مففآفة فف كل أنشطفة الشركة وبفن آمفع العاملفن.

أما أآفف ما قامف به الشركة ففما فآص الففاظ على البفة هو الفعاون مع شركة «أمنفة Omniya» لإعافة ففوفر المواء البلاسفففكة والفف فأسسفف فف أغسطس عام 2015 آفف بفأف فعمل ففوعف لفآمفع ففناف المفاة البلاسفففكة إلى أن وصلف إلى شركة مفعومة من الصنفوق الوطنف لرعاية وففمفة المشروعاف الصغفرة والمففوسطفة فف فولة الفوفف، وقف قامف بففوزفع عففاف من الصنافقق فف مبنف إفاةة شركة ناففالف الففط الفوففة لفآمفع المواء البلاسفففكة الفف فسفآفمها الموففون أنشاء عملهم والفآص مفا بفرففة آمنة آفف فقوم شركة «أمنفة Omniya» بفقل هذة المواء بفرففة فآافظ على البفة وفف الوقت نفسه ففم إعافة ففوفرها والاسففافة مفا مرة أخرى.

وقف أثمرف آهوفنا فف مآال المآافظة على البفة عن فصول الشركة على العففف من الآوافر مفا آافزة مآافة البفة فف النقل البآرف عن مففقة الشرق الأوسط وشبه الفارة الهنفة والمقمة من قبل مففمة «قائمة لفففز» العالمفة والفف فازف بها الشركة أكثر من مرة وآافزة مسابقة الرئفس الفففففف الفاففة لمشارفع الصحة والسلامة والبفة والفف نظمفها مؤسسة الفترول الفوففة إضافة إلى آآفار الناففلفن «الفوف» و«الفسمة» كافضل ناففلفن فف العالم من آفف الففاظ على البفة .. وفقنا المولى عز وجل لما ففف آفر ومصلحة بلادنا الفببفة الفوفف.



فلال الآالف الأفمف الصباح  
الرئفس الفففففف



## متوسط عمر الناقلات انخفض من 9.4 إلى 8.7 سنوات الشركة تبيع «هدية» ضمن الخطة الخمسية لتحديث الأسطول



قام وفد من شركة ناقلات النفط الكويتية برئاسة الشيخ طلال الخالد الرئيس التنفيذي للشركة، بإنهاء إجراءات بيع الناقله "هدية" في العاصمة البريطانية لندن.

والناقله «هدية» التي يبلغ عمرها 28 سنة قد تم بناؤها من قبل شركة سامسونغ لبناء السفن بكوريا الجنوبية وتبلغ حمولتها نحو 121,109 ألف طن متري.

وببيع الناقله "هدية" حسب الخطة الخمسية لتحديث أسطول الشركة يكون معدل متوسط عمر الأسطول البحري للشركة قد انخفض من 9.4 إلى 8.7 سنوات وهذا الانخفاض خير دليل على حداثة الأسطول ويضاهي أعلى المعدلات العالمية لمتوسط أعمار الأساطيل البحرية.

والسياسة التي تنتهجها الشركة في بيع الناقلات القديمة وبناء الناقلات الجديدة هي جزء من خطة تحديث الأسطول ليلبي احتياجات الكويت من نقل النفط الخام ومنتجاته إلى جميع دول العالم بما

يعادل إنتاجها اليومي المتوقع وصوله إلى 4 ملايين برميل يومياً وفقاً لإستراتيجية مؤسسة البترول الكويتية 2020. المدير بالذكر أن الشركة عندما أطلقت المرحلة الأولى لمشاريع تجديد وتحديث الأسطول سنة 2002 كان متوسط عمر الأسطول آنذاك 16 سنة وبعد الانتهاء من المراحل الأولى والثانية والثالثة أصبحت

الشركة تمتلك أحد أحدث أساطيل نقل النفط والمنتجات البترولية والغاز المسال في العالم ويبلغ عدد الناقلات التي تمتلكها الشركة حالياً 28 ناقله عبارة عن 12 ناقله نفط خام و12 ناقله منتجات بترولية مختلفة الأحجام و4 ناقلات غاز مسال .. وفي السطور التالية نسلط الضوء على ناقلات أسطول الشركة.

اسم الناقله : الشقايا  
تاريخ الاستلام : 1998  
الحمولة : 310,513  
النوع : ناقله نفط خام



اسم الناقله : الصالحية  
تاريخ الاستلام : 1998  
الحمولة : 310,453  
النوع : ناقله نفط خام



اسم الناقله : الجابرية II  
تاريخ الاستلام : 2007  
الحمولة : 317,570  
النوع : ناقله نفط خام



اسم الناقله : كاظمة III  
تاريخ الاستلام : 2006  
الحمولة : 317,250  
النوع : ناقله نفط خام



اسم الناقله : أم العيش  
تاريخ الاستلام : 2011  
الحمولة : 319,634  
النوع : ناقله نفط خام



اسم الناقله : دار سلوى  
تاريخ الاستلام : 2010  
الحمولة : 319,761  
النوع : ناقله نفط خام



اسم الناقله : الرقة  
تاريخ الاستلام : 2011  
الحمولة : 319,705  
النوع : ناقله نفط خام



اسم الناقله : السالي  
تاريخ الاستلام : 2011  
الحمولة : 319,660  
النوع : ناقله نفط خام



اسم الناقله : الدروازه  
تاريخ الاستلام : 2014  
الحمولة : 316,884  
النوع : ناقله نفط خام



اسم الناقله : الفنتاس  
تاريخ الاستلام : 2014  
الحمولة : 316,648  
النوع : ناقله نفط خام



اسم الناقله : الكوت  
تاريخ الاستلام : 2014  
الحمولة : 317,019  
النوع : ناقله نفط خام



اسم الناقله : اليرموك  
تاريخ الاستلام : 2014  
الحمولة : 317,033  
النوع : ناقله نفط خام





اسم الناقل : السور II

تاريخ الاستلام : 2007

الحمولة : 69,836

النوع : ناقله منتجات بترولية



اسم الناقله : السلام II

تاريخ الاستلام : 2007

الحمولة : 69,790

النوع : ناقله منتجات بترولية



اسم الناقله : بحرة

تاريخ الاستلام : 2012

الحمولة : 110,760

النوع : ناقله منتجات بترولية



اسم الناقله : وفرة

تاريخ الاستلام : 2007

الحمولة : 113,849

النوع : ناقله منتجات بترولية



اسم الناقله : الدسمة

تاريخ الاستلام : 2014

الحمولة : 109,719

النوع : ناقله منتجات بترولية



اسم الناقله : بيندر

تاريخ الاستلام : 2012

الحمولة : 110,587

النوع : ناقله منتجات بترولية



اسم الناقله : برقان

تاريخ الاستلام : 2014

الحمولة : 46,330

النوع : ناقله منتجات بترولية



اسم الناقله : كيفان

تاريخ الاستلام : 2014

الحمولة : 46,327

النوع : ناقله منتجات بترولية



اسم الناقلية : مطربة  
تاريخ الاستلام : 2014  
الحمولة : 46,327  
النوع : ناقلية منتجات بترولية



اسم الناقلية : بوييان  
تاريخ الاستلام : 2014  
الحمولة : 46,320  
النوع : ناقلية منتجات بترولية



اسم الناقلية : غاز القرين  
تاريخ الاستلام : 1993  
الحمولة : 49,874  
النوع : ناقلية غاز مسال



اسم الناقلية : غاز المطلاع  
تاريخ الاستلام : 1993  
الحمولة : 49,874  
النوع : ناقلية غاز مسال



اسم الناقلية : غاز النقة  
تاريخ الاستلام : 2007  
الحمولة : 57,748  
النوع : ناقلية غاز مسال



اسم الناقلية : غاز الكويت II  
تاريخ الاستلام : 2007  
الحمولة : 57,738  
النوع : ناقلية غاز مسال



اسم الناقلية : سدره II  
تاريخ الاستلام : 2008  
الحمولة : 5,049  
النوع : ناقلية منتجات بترولية



اسم الناقلية : الوطنية IV  
تاريخ الاستلام : 2007  
الحمولة : 5,041  
النوع : ناقلية منتجات بترولية





## فعاليات العام الحالي تهدف إلى إنشاء مجتمعات نفطية متخصصة «ناقلات النفط الكويتية» احتضنت ملتقى «Think - K»



■ الشيخ طلال الخالد والسيد علي شهاب والسيد خالد العسوسي يتوسطون مجموعة من الموظفين المشاركين في فعاليات "Think - K"

لتضم موظفي القطاع النفطي من نفس الاختصاص وذلك لنشر وتبادل الخبرات والمعلومات وزيادة التواصل والترابط بين شركات القطاع النفطي.

بعد ذلك قام السيد علي شهاب نائب الرئيس التنفيذي لشؤون عمليات الأسطول بالترحيب بالحضور في هذا الملتقى الأول لفعاليات "Think - K" لهذا العام والذي يأتي تحت عنوان "Fleet Operations Community" متمنياً أن يحقق الأهداف المرجوة منه. وتحدث السيد جميل العلي مدير مجموعة

علي شهاب نائب الرئيس التنفيذي لشؤون عمليات الأسطول والسيد خالد العسوسي نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والإدارية وعدد من قيادات الشركات النفطية الزميلة ومدراء المجموعات.

في البداية رحبت المهندسة أنوار الشماع رئيس فريق التخطيط بالمشاركين في الملتقى مشيرة إلى أن مبادرات وفعاليات "Think - K" للعام المالي الحالي 2017/2018 تهدف إلى إنشاء مجتمعات نفطية متخصصة "Communities"

انطلاقاً من التوجهات الاستراتيجية لمؤسسة البترول الكويتية الخاصة بتعزيز الأداء ورفع الصناعة النفطية وتعميق التواصل وفتح قنوات التعاون وتبادل الخبرات استضافت شركة ناقلات النفط الكويتية فعاليات ملتقى شركات القطاع النفطي "Think - K" بحضور السيد نزار العدساني الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية والسيد بدر الشراد العضو المنتدب للموارد البشرية والشيخ طلال الخالد الرئيس التنفيذي لشركة ناقلات النفط الكويتية والسيد



■ الأنسة منى الصباح والأنسة منيرة الخشتي أثناء تسجيلهم الحضور



■ فريق العلاقات العامة المشرف على فعاليات الملتقى





■ السيد خالد العسوسي والسيد علي شهاب يتوسطان عدداً من المدراء وموظفي الشركة



■ السيد بدر الشراد والسيد علي شهاب في مقدمة الحضور



■ السيد نزار العدساني والشيخ طلال الخالد والسيد خالد العسوسي في مقدمة الحضور

رئيس فريق التخطيط الشكر لكل من ساهم في إنجاح هذا الملتقى وخصت بالشكر فريق "Fleet Operations Community" متمنية لجميع العاملين في القطاع النفطي دوام التوفيق والسداد واستمرار التعاون لما فيه مصلحة الكويت.

دور شركة ناقلات النفط الكويتية في حماية البيئة البحرية بعدها قدم المهندس خالد الحيدر رئيس فريق عمل الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة للأسطول والوكالة البحرية عرضاً مرئياً توضيحياً عن نظام إدارة الأسطول للشركة. وفي الختام وجهت المهندسة أنوار الشماخ

هندسة الأسطول عن دور "Fleet Operations Community" وقدم السيد بدر نصر الله ناظر عمليات الأسطول استعراضاً عن عمليات أسطول شركة ناقلات النفط الكويتية ثم قام الكابتن أنور بوفتين رئيس فريق شؤون أفراد الأسطول بتقديم عرض تقديمي عن



■ السيد علي شهاب متوسطاً السيد هاني بهبهاني والسيد عبد الوهاب القطامي والمهندسة أنوار الشماخ والسيدة دلال العصفور



■ المهندسة يسرا الخليفة والمهندس خالد الحيدر والسيد بدر نصر الله والمهندسة أنوار الشماخ

## تمنح الشركة فوائد ومميزات عديدة «ناقلات النفط الكويتية» جدت شهادة الـ «Green Award»



■ لقطة تذكارية



■ المهندس خالد الحيدر يتسلم الشهادة وفي الإطار شعار الـ "Green Award"

والتي يتم الترحيب بها في الموانئ وذلك من خلال تعزيز السلوك الآمن والصديق للبيئة لكل من السفينة وطاقمها والإدارة والحصول على خصومات من قبل رسوم الموانئ وتفضيل المؤجرين والموردين وشركات تقديم الخدمات لناقلاتنا.

والتدقيق السنوي الذي يتم إجراؤه لكل ناقلية على حدة. وتعتبر منظمة Green Award مؤسسة مستقلة حيث أن الشهادة التي تمنحها للشركة لها فوائد ومميزات عديدة من خلال الاعتراف الدولي بشهادة المنظمة

حافظت شركة ناقلات النفط الكويتية على مدى 18 عاماً متتالية على إمتثالها لمعايير ومتطلبات شهادة Green Award حيث جدت الشركة شهادتها وذلك بعد اجتياز التدقيق الذي يقام كل 3 سنوات من قبل المنظمة للمكتب الرئيسي

## في اطار الجهود المتواصلة للمحافظة على البيئة الشركة وقعت بروتوكول تعاون مع «أمنية Omnia» للتخلص من المواد البلاستيكية التي يستخدمها الموظفون



■ صناديق جمع المواد البلاستيكية التي تم توزيعها على مبنى الشركة

الصغير والمتوسطة في دولة الكويت ويعتبر المشروع الأول من نوعه في الكويت لإعادة تجميع مواد البلاستيك.

تطوعي لتجميع قناني المياه البلاستيكية إلى أن وصلت إلى شركة مدعومة من الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشاريع

تبذل شركة ناقلات النفط الكويتية جهوداً متواصلة للمحافظة على البيئة وترسيخ هذا المفهوم لدى العاملين بها سواء على ظهر ناقلات الأسطول أو في الإدارة وفي هذا الاطار قامت مجموعة إدارة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة وإدارة المخاطر الشاملة بتوقيع بروتوكول تعاون مع شركة أمانة Omnia لإعادة تدوير المواد البلاستيكية حيث تم توزيع عدد من الصناديق لتجميع المواد البلاستيكية التي يستخدمها الموظفون في مبنى الإدارة العامة للشركة ليتم التخلص منها بطريقة آمنة.

الجدير بالذكر أن شركة أمانة Omnia لإعادة تدوير المواد البلاستيكية تأسست في أغسطس عام 2015 حيث بدأت كعمل



## الكندري : الوثيقة حظرت التعرض لحقوق الآخرين وتلقي الهدايا محاضرة تعريفية عن قواعد سلوك العمل في القطاع النفطي



■ السيد عبد المحسن العبد الكريم وعدد من موظفي الشركة في لحظة تذكارية مع السيدة إيمان الكندري

مخالفة الزي المناسب للعمل وآلية تلقي البلاغات بالمخالفة الخاصة بقواعد السلوك والخطة الإعلامية للتعريف بقواعد سلوك العمل.

وبعد الانتهاء من عرض أهم ما تحتويه وثيقة قواعد سلوك العمل في القطاع النفطي قامت السيدة إيمان الكندري بفتح باب النقاش للعاملين للرد على استفساراتهم وأسئلته الخاصة بشأن قواعد سلوك العمل.

وفي ختام المحاضرة قام السيد خالد العسوسي نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والإدارية بتكريم السيدة إيمان الكندري عن إلقائها للمحاضرة وشكر القائمين على التنظيم.

وأشارت إلى أن وثيقة قواعد سلوك العمل حظرت أيضاً قيام العامل باتهام العاملين الآخرين أو التصريح بعبارات مسيئة إلى سمعتهم سواء كان التصريح شفهياً أو كتابياً أو باستخدام وسائل التكنولوجيا الحديثة ووسائل التواصل ويحظر على كل عامل التعدي على حقوق العاملين ذوي الاحتياجات الخاصة.

وتطرقت السيدة إيمان الكندري إلى دور ضابط الإلتزام والتجاوزات الخاصة بقواعد سلوك العمل وكيفية الإبلاغ عن هذه التجاوزات والإفصاح عن حالة تعارض المصالح أو احتمال وجود تعارض وآلية تلقي الهدايا وحالات

نظمت مجموعة الشؤون القانونية محاضرة تعريفية عن قواعد سلوك العمل في القطاع النفطي ألقاها السيدة إيمان الكندري ضابط الإلتزام في شركة البترول الوطنية الكويتية.

واستهلّت المحاضرة ببيان ما تحتويه وثيقة قواعد سلوك العمل في القطاع النفطي من ضرورة احترام الغير حيث يحظر على كل عامل التعرض لحقوق العاملين الآخرين في حرية الاعتقاد والشعائر الدينية ويحظر التمييز العنصري والطائفي بكل أشكاله كما يمنع نشر وتوزيع أي مواد تتعلق بالتمييز الطائفي أو تثير العداء بين فئات المجتمع.



■ السيد خالد العسوسي مكرماً السيدة إيمان الكندري



■ جانب من المشاركين في المحاضرة

## «العلاقات العامة» نظمت محاضرة عن التعرف على النفس بالأشكال الهندسية تقي لموظفي الشركة: حللوا الشخصيات لتعرفوا مفاتيح التعامل معها



السيد قحطان العبد الكريم والدكتور عبد الهادي أحمد وعدد من موظفي الشركة في لحظة تذكارية مع السيدة حورية تقي

### المربع يهتم بالتفاصيل ومتفان في عمله ولكنه موسوس ومتصيد للأخطاء

### المثلث يهتم بالسلطة ويتخذ القرارات له وللآخرين ويرى نفسه محق على الدوام

وأوضحت الأستاذة حورية تقي أن الشخص الذي ينتمي لشكل المثلث يستخدم الجانب اليسر للمخ مثل المربع إلا أنه طموح ويهتم بالسلطة والقيادة ويعرف ماهو الهدف ويركز عليه ويحب أن يتخذ القرارات له وللآخرين ويرى نفسه محق على الدوام ويجب أن يراه الآخرون قائداً لامعاً ويعتبر أفضل الأشكال الخمسة كمناور سياسى لافتة إلى أن سلبياته تتمثل في أنه مفرط في الاهتمام بذاته ومثقل بالأعباء ومتمسك برأيه ويسعى إلى المناصب دائماً. ولفتت الأستاذة حورية تقي إلى أن الشكل الثالث هو المستطيل وهذا الشخص يخوض تغيرات نفسية كبيرة في حياته أو تغيير مهني فالمستطيل يرمز إلى

التعامل معهم. وأشارت الأستاذة حورية تقي إلى أن الشخص المربع يستخدم الجانب اليسر للمخ ويتألف من خطوط وزوايا متساوية فهو الأكثر تنظيماً بين الأشكال الخمسة لذلك فإن صاحب المربع يركز كثيراً على التنظيم والمنطق ويحتاج أن تكون الحياة قابلة للتنبؤ وهو شخص متفان في عمله ذو إصرار شديد على إنجاز العمل ويلجأ إليه الناس لتنفيذ المهام كما أنه يهتم بالتفاصيل ويهتم بمعرفة قواعد العمل والمواعيد النهائية ويضع كل شيء في المكان الصحيح فهو شخص منسق أكثر منه مديراً مشيرة إلى أنه من سلبياته أنه موسوس ومتصيد للأخطاء وبارد ومقاوم للتغيير.

نظمت مجموعة العلاقات العامة والخدمات الإدارية محاضرة بعنوان "تعرف على نفسك وتواصل مع الآخرين" ألقته الأستاذة حورية تقي مدرب وموجه شخصي في مهارات الحياة وتحدثت من خلالها عن تحليل الشخصيات عن طريق الأشكال الهندسية والتي تساعد في فهم الآخرين ومعرفة مفاتيح التعامل معهم. وقالت الأستاذة حورية تقي أن تحليل الشخصيات وفق الأشكال الهندسية يشمل المربع والمثلث والمستطيل والدائرة والمتعرج لافتة إلى أن كل شكل منها له معنى ويحدد ميول الشخص وطريقته في التعامل مشددة على أهمية أن نحدد إلى أي شكل هندسي تنتمي شخصيتنا وكذلك شخصيات الآخرين لكي نستطيع



## المستطيل لا يشعر بالرضا عن حياته ومستاء دائماً من عدم تلقي التقدير المناسب الدائرة رمز الانسجام والحساسية وأفضل المستمعين وكثيراً ما يتم استغلاله المتعرج ينتج الأفكار العظيمة ويبحث دائماً عن طرق جديدة لإنجاز الأعمال



■ الدكتور عبد الهادي أحمد مكرماً السيد حورية تقي



■ السيدة حورية تقي تتطلع على اختيار الموظفين للرسم الهندسي الذي يحدد شخصياتهم

ما يتم استغلاله من قبل شخصية المثلث ومن سلبياته أنه مفرط في التعامل بشكل شخصي ومناور وثرثار لائم لذاته ولا يهتم بالسياسة ومتردد.

وبينت الأستاذة حورية تقي أن الشكل الأخير المتعرج فهو يرمز إلى الإبداع وهو ذو بداية ونهاية مفتوحة فهو يمثل الأشخاص الذين يعتمدون على جانب المخ الأيمن والذين يميلون إلى القيام بوثبات إدراكية في التفكير أي يقفزون إلى الاستنتاجات دون المرور بالعمليات الاستدلالية التتابعية الأكثر شيوعاً وأصحاب هذا الشكل هم الذين أنتجوا الأفكار العظيمة وهم الذين يبحثون دوماً عن طرق جديدة لإنجاز الأعمال.

ومن سلبياته أنه مرتبك واحترامه لذاته منخفض وغير مثابر وساذج ولا يمكنه التنبؤ بأفعاله.

وفيما يخص الدائرة قالت الأستاذة حورية تقي أن صاحب هذا الشكل هو المحب بين الآخرين وهو الذي يفعل ما يمكنه من أجل إسعادهم وهو الذي ينصب تركيزه على تصفية الأجواء والحفاظ على الهدوء والسلام وهو رمز الانسجام والتناغم والرقّة والحساسية والأفضل في التواصل بين الأشكال الخمسة لأنه أفضل المستمعين وأفضل من يفهم الناس وأفضل من يتعرف على الزيف والاحتيال كما أنه يتجنب اتخاذ قرار حازم قوي ولا يحظى بالتأييد من قبل الجميع وكثيراً

التغيير وإلى الشخص في حالة التحول أو التشكل وعدم الاستقرار كما أن هذا الشخص لا يشعر بالرضا تجاه الطريقة التي تسير بها حياته وهو في حالة بحث عن موقف أفضل وليس أقل قدرة من الآخرين لكنه ليس متيقناً من ذاته في هذه المرحلة الزمنية والمستطيل ليس شكلاً خالصاً بنفسه بل هو نمو وتحور عن المربع وأصحاب شخصيات المستطيل كانوا مربعاً ثم شعروا بالضجر والاستياء وعدم تلقي التقدير المناسب على تقانيهم في أعمالهم السابقة ومن سماتهم عدم القدرة على التنبؤ بما سيفعلونه في المستقبل وقد يشعر الآخرين بالحيرة والارتباك لأنه يتغير من يوم إلى آخر



■ السيدة حورية تقي أثناء تحليلها للشخصيات عن طريق الأشكال الهندسية

## نجح في توفير ما يقارب 14 ألف دينار خلال فترة وجيزة رائد الصفي : فريق الإبداع يصب في صالح سياسة ترشيد الإنفاق التي تتبناها الشركة



■ فريق الإبداع

في إطار حرص إدارة الشركة على تشجيع مبادرات الموظفين التي تصب في صالح العمل أصدر الرئيس التنفيذي الشيخ طلال الخالد في يناير الماضي قراراً بتشكيل فريق "الإبداع" من مجموعة من موظفي الشركة أصحاب المهارات والمواهب المتنوعة للمساهمة في تقديم بعض الخدمات التي تحتاجها مجموعات وإدارات الشركة من تصاميم جرافيك وتصوير فوتوغرافي ومونتاج وغيرها من الأعمال.

وقد نجح فريق الإبداع التطوعي خلال فترة قصيرة في تحقيق نجاحات متميزة أثنت عليها إدارة الشركة والموظفون كما أنه استطاع أن يستقطب عدداً من الموظفين الموهوبين الذين يريدون تقديم خدمات للشركة تساهم في دعم سياسيتها المتعلقة بترشيد الإنفاق ومن خلال اللقاء التالي مع السيد رائد الصفي رئيس فريق "الإبداع" سنلقي الضوء على فكرة تأسيس الفريق وأهدافه وإنجازاته ورؤيته المستقبلية .. فتابعونا.

في البداية قال السيد رائد الصفي أن عدد من أعضاء الفريق قبل تشكيله قام بعمل عدة إعلانات لنشرها في مجلة "ربان السفينة" والتي تعتبر شركة ناقلات النفط الكويتية الراعي الذهبي لها وساهمت جهود هؤلاء في إبراز ريادة الشركة في المجال البحري

الإبداع هو فريق تطوعي يقدم خدمات مساندة ويصب في سياسة ترشيد الإنفاق التي تتبناها الشركة حيث أنه نجح خلال فترة وجيزة في توفير ما يقارب 14 ألف دينار كما أن القائمين عليه أكثر قدرة على توصيل الأفكار التي تريد الشركة طرحها من خلال الإعلانات والشعارات والمنشورات التوعوية حيث أنه يضم مجموعة من الموظفين من أكثر من مجموعة بالشركة ويقوم بالتنسيق مع مجموعة العلاقات العامة والخدمات الإدارية فيما يخص طلبات المجموعات الأخرى التي يستجيب لها ويسعى إلى إنجازها في الوقت المحدد.

وفيما يخص الإنجازات التي حققها الفريق خلال الفترة الماضية قال السيد رائد الصفي أن الفريق نجح في تقديم العديد من الخدمات لمعظم مجموعات الشركة حيث

وتوفير النفقات المالية التي كانت ستتحملها الشركة لتصميم هذه الإعلانات مشيراً إلى أن الشيخ طلال الخالد أعجب بالتصاميم والتقى بالقائمين عليها وقدم لهم الشكر وطلب تشكيل فريق "الإبداع" ليضم الموظفين الذين يملكون المواهب والمهارات في تصميم الجرافيك والتصوير الفوتوغرافي وإعداد الفيديوهات والمونتاج وغيرها من الأعمال التي تحتاجها الشركة وقد أصدر الرئيس التنفيذي قراراً بتشكيل الفريق في 20 يناير 2016 وبدأنا في عقد اجتماعات ووضع خطة للعمل وكانت الخطوة الأولى هي تصميم شعار خاص بالفريق وصفحة تعريفية على الشبكة الداخلية للشركة إضافة إلى بريد إلكتروني لتواصل العاملين مع الفريق وأنه يستقطب أصحاب المهارات والمواهب من الموظفين. ولفت السيد رائد الصفي إلى أن فريق





### أعضاء الفريق

السيد رائد الصفي رئيس الفريق - السيد جاسم التورة عضواً - مجموعة الحسابات المالية  
مجموعة إدارة الجودة والصحة والسلامة  
والأمن والبيئة وإدارة المخاطر الشاملة  
السيد بدر نصر الله نائب رئيس الفريق  
مجموعة العمليات البحرية للأسطول  
و فرع الوكالة البحرية  
السيد عبد الله الشمالي عضواً - السيد محمد الجيران عضواً سابقاً -  
مجموعة مشاريع بناء الأسطول الجديد  
مجموعة شؤون أفراد الأسطول



فريق الإبداع يهدي الشيخ طلال الخالد عدداً من مطبوعاته

**الفريق يستقطب أصحاب المهارات والمواهب من الموظفين ويقدم خدمات تطوعية لجميع أفرع الشركة**

**حريصون على استمرار الفريق وتوسيع أعماله وأن يكون له استقلالية إدارية ومالية خلال الفترة المقبلة**

خلفنا وتدعمنا وهناك تعاون وتنسيق تام مع مجموعة العلاقات العامة والخدمات الإدارية كما أن هناك تجاوباً من قبل الموظفين حيث تقدم للتلاحق بالفريق 12 موظفاً لديهم مواهب متنوعة والفرصة متاحة أمام الجميع للمشاركة في أعمال الفريق التطوعية.

على استمرار الفريق وتوسيع دائرة الأعمال التي يقوم بها ليصبح قادراً على تمثيل الشركة وتحقيق جميع المتطلبات التي يحتاجها الموظفون في مختلف المجموعات ونأمل أن يكون للفريق استقلالية إدارية ومالية خلال الفترة المقبلة خصوصاً أن إدارة الشركة تقف

قمنا بالمساعدة في تصميم بعض أغلفة مجلة الشركة الشهرية وعمل البوسترات الداخلية وتصميم شعار احتفالية الشركة بمناسبة مرور 60 عاماً على تأسيسها إضافة إلى تصميمات أخرى خاصة بمؤتمرات خارجية شاركت بها الشركة وكتاب توعوي خاص بقسم العلاقات الصناعية كما قمنا بزيارة الناقله بوييان والتقاط مجموعة من الصور بالإضافة إلى زيارة الوكالة البحرية وفرع الغاز المسال "أم العيش" ومن ضمن الإنجازات أيضاً إرسال بطاقات تعزية إلكترونية لكل موظف بالشركة تحدث له حالة وفاة لأحد أقاربه وبدأنا نعمل على إرسال بطاقات إلكترونية للتهاني بأعياد الميلاد للموظفين كذلك شاركنا في المعرض الخاص بالعيد الوطني وقمنا بتعريف الموظفين بالفريق مشيراً إلى أن الفريق يرفع تقريراً سنوياً إلى الرئيس التنفيذي للشركة لمتابعة ما يتم إنجازه وتنفيذ ما يقدم من مقترحات وذلك خلال السنة المالية.

وأوضح السيد رائد الصفي أن الفريق يهدف إلى إنشاء أرشيف صور خاص بالشركة بالتنسيق مع مجموعة تقنية المعلومات والاتصالات حيث بدأنا بعمل زيارات ميدانية لمواقع الشركة لتجميع الصور والمعلومات ليتم حفظها في هذا الأرشيف معرباً عن شكره وأعضاء الفريق إلى إدارة الشركة ممثلة في الشيخ طلال الخالد الرئيس التنفيذي والسيد خالد العسوس نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والإدارية والسيد علي شهاب نائب الرئيس التنفيذي لشؤون عمليات الأسطول على الدعم الذي يقدمونه للفريق والتشجيع الذي يحظى به من قبلهم. وفيما يخص الرؤية المستقبلية للفريق قال السيد رائد الصفي أن الأعضاء حريصون





لا تترددي في الفحص  
**فالنساء جميعهن في خطر**

أكتوبر.. شهر التوعية العالمي بسرطان الثدي