

البعثات البحرية للشركة
استثمار طويل الأمد في
ثروة الكويت البشرية



أسرة التحرير:
قسم العلاقات العامة

FOLLOW US



kotc_official



kotc.official



kotc_official



kotcofficial



kotcofficial

استراتيجية البعثات البحرية

لم يكن حصول شركة ناقلات النفط الكويتية مؤخراً على جائزة عالمية في مجال إعداد وتخريج قادة بحريين وليد الصدفة وإنما جاء بفضل نجاح الاستراتيجية التي تنتهجها الشركة في نظام ابتعاث الطلاب الكويتيين لدراسة الهندسة البحرية والملاحة البحرية والذي ساهم في تخريج العديد من الكوادر الوطنية الشابة التي أصبحت من الأعمدة الرئيسية بالشركة وتقوم الآن مسيرة العمل على ظهر ناقلات الأسطول



طلال الخالد الأحمد الصباح
الرئيس التنفيذي

كضباط ومهندسين بحريين وكذلك في العمل الإداري. ومن منطلق الإيمان بأهمية العنصر البشري في دفع عجلة التنمية والنهوض بالمجتمع فإن إدارة الشركة مستمرة في تطبيق نظام البعثات البحرية الذي بدأته منذ سنوات طويلة وهو نظام خاص بالنشاط البحري ويقوم على ابتعاث عدد من الطلبة الكويتيين خريجي الثانوية العامة سنوياً للدراسة في عدد من الكليات البحرية بالمملكة المتحدة المتخصصة في المجال البحري للحصول على الشهادة التأهيلية في كل من قسميها البحري والهندسي للعمل كضباط ملاحة ومهندسين بحريين على ظهر ناقلات الشركة.

ويأتي استمرار الشركة في تطبيق نظام البعثات البحرية في إطار حرصها على دعم الاقتصاد الوطني وتوفير فرص عمل جديدة للشباب الكويتي وأن يدار أسطولها البحري بأيادي وطنية وبأعلى مستوى من الكفاءة والفاعلية والمرونة ليكون قادراً على تأمين الغطاء الاستراتيجي لنقل النفط الخام الكويتي والمشتقات البترولية والغاز المسال إلى جميع الأسواق العالمية .. وفقنا المولى عز وجل لما فيه مصلحة وخير وطننا الحبيب الكويت.

تعرض الناقلات غاز المطلاع لحادث تصادم في ميناء الفجيرة

وفق سيناريو وهمي لقياس مدى الاستجابة أثناء حالات الطوارئ



■ المشاركون في التمرين داخل غرفة الطوارئ بمبنى الشركة يتابعون تطورات الحادث الوهمي الذي وقع للناقلات غاز المطلاع

ولم تحدث أية أضرار ومن ثم واصلت الناقلات غاز المطلاع رحلتها كما هو محدد لها سلفاً. وقد تم تنفيذ التدريب بإتقان وقام جميع المشاركين بالأدوار المسندة إليهم على أكمل وجه كما أثبت طاقم الناقلات غاز المطلاع وعيه وإلمامه الكامل بالإجراءات التي يجب اتباعها في مثل هذه الحالات الطارئة وظهرت قدرة جميع المشاركين على تصور سيناريو محكم للطوارئ وكيفية الخروج من المواقف العصيبة.

إلى إبلاغ المسؤولين المعنيين في الشركة والذين بدورهم أبلغوا مؤسسة البترول الكويتية وبدأت الاتصالات بالجهات الداخلية والخارجية لإتخاذ الإجراءات اللازمة في مثل هذه الحالات الطارئة. وقد تواصلت غرفة الطوارئ بالشركة مع الجهات المسؤولة من جهة وطاقم الناقلات غاز المطلاع من جهة أخرى إلى أن تمت السيطرة على الموقف بسلام والتأكد من أن كل شيء على متن الناقلات على مايرام وأن جميع الأجهزة تعمل بكفاءة

في إطار السياسة التي تنتهجها الشركة لتحسين إجراءات السلامة على متن ناقلات الأسطول نفذت مديرية عمليات الأسطول بمشاركة ممثلين عن باقي مجموعات الشركة ووفد من مؤسسة البترول الكويتية تمرين الاستجابة لحالات الطوارئ على ظهر الناقلات غاز المطلاع.

وقد بُني التمرين على سيناريو مفاده أن الناقلات غاز المطلاع أثناء انتظارها للحمولة في ميناء الفجيرة بدولة الإمارات العربية المتحدة تعرضت لحادث من قبل سفينة أخرى كانت في طريقها إلى الرصيف وفقد قائدها السيطرة عليها فاصطدمت بالجهة اليسرى للناقلات غاز المطلاع الأمر الذي تسبب في حدوث ثقب كبير مقدراه 2 متر مربع في جسم الناقلات على عمق 6 أمتار مما أدى إلى تسرب مياه البحر إلى داخل السفينة حيث تسببت قوة الدفع العالية للمياه في تحريك خزان البضاعة والذي تعرض لتهتك خصوصاً مع استمرار تدفق المياه ونتيجة لذلك توقفت الناقلات عن العمل فسارع قبطان الناقلات



■ مناقشات بين المشاركين حول تقييم الإجراءات التي تمت خلال التمرين

ورشة عمل حول تغطية الحماية والتعويض

نظمها قسم التأمين وتناولت الاستجابة والإدارة للحوادث الكبيرة



■ جانب من المشاركين في ورشة العمل



■ السيد خالد العسوسي وعدد من المدراء في مقدمة الحضور

بالمواضيع المشار إليها. وحضر ورشة العمل العديد من الموظفين المعنيين من مجموعة هندسة الاسطول ومجموعة عمليات الأسطول ومجموعة شؤون أفراد الأسطول والمجموعة المالية في شركة ناقلات النفط الكويتية. الجدير بالذكر أن نادي الحماية والتعويض UK P & I CLUB هو من أقدم نوادي الحماية والتعويض في العالم الذي يغطي المسؤولية تجاه الغير وحالياً هناك 16 من بواخر شركة ناقلات النفط الكويتية مؤمنة لديهم.

خدماتها المجانية التي يمكن أن تستخدم في مثل هذه الظروف. كما تناولت ورشة العمل عدة موضوعات أخرى وهي الاستجابة الفورية من قبل طاقم السفينة في حال حدوث الحوادث الكبيرة وتقنيات الإبلاغ المستخدمة عند حدوث الحادث والتنسيق مع الجهات الحكومية وغير الحكومية المعنية والخدمات المتوفرة التي يقدمها النادي للحالات المختلفة وإبداء الرأي القانوني. وقد شارك المحاضرون الحضور بالخبرات وأفضل ممارسات السوق المختصة

نظم قسم التأمين ورشة عمل بالتنسيق مع نادي الحماية والتعويض UK P&I CLUB تركزت حول الحوادث الكبيرة وسبل إدارتها. وقد حضر في ورشة العمل كل من السيد أندرو كيمب كبير مديري الاكتتاب والسيد جيمس روبرتسون كبير مديري التعويضات والسيد سوميت مادو نائب مدير المجموعة وناقشوا الحوادث الأخيرة لسفن شركة ناقلات النفط الكويتية والتي تركزت على سرعة الاستجابة والإدارة للحوادث الكبيرة وشرح العديد من



■ السيد خالد العسوسي والسيد جاسم الربيعية والسيدة ريم العمر وجانب من الحضور



■ المحاضر يتحدث عن أفضل سبل الاستجابة للحوادث

«ناقلات النفط الكويتية» وقعت عقداً مع Strategy & Middle East

لإعداد وتحديث استراتيجية الشركة

استراتيجيات اجتماعاً مع وفد من المستشار العالمي Strategy & Middle East حيث تم خلاله استعراض سبل التعاون والتنسيق خلال المرحلة المقبلة والخطط والبرامج التي سيتم العمل عليها.

وقد عقد السيد قحطان العبد الكريم مدير مجموعة التخطيط والسيدة شذى الدبوس رئيس فريق الاستراتيجيات وتطوير الأعمال والمهندسة سبيكة المطوع كبير محلي الاستراتيجيات والمهندسة شهد الحسن محلل

وقعت شركة ناقلات النفط الكويتية عقداً مع المستشار العالمي Strategy & Middle East لإعداد وتحديث الخطة الاستراتيجية للشركة حتى عام 2040 من أجل تحقيق الرسالة والرؤية وفق توجيهات مؤسسة البترول الكويتية.



■ لحظة تذكارية عقب توقيع العقد



■ جانب من اجتماع مسؤولي مجموعة التخطيط مع المستشار العالمي Strategy & Middle East

محاضرة عن المباني الخضراء وأهميتها في المحافظة على البيئة

تناولت تجربة «نفط الكويت» في هذا المجال

تحديداً تصميم الفراغات وكفاءة الطاقة والمياه وكفاءة استخدام الموارد وجودة البيئة الداخلية للمبنى وأثر المبنى ككل على البيئة.

الجدير بالذكر أن المباني الخضراء هي المباني التي تراعي الاعتبارات البيئية في كل مرحلة من مراحل البناء أي التصميم والتنفيذ والتشغيل والصيانة وهي تراعي

استضافت شركة ناقلات النفط الكويتية السيد خالد الموسى كبير مهندسي المشاريع في شركة نفط الكويت والذي قدم محاضرة عن المباني الخضراء تحدث من خلالها عن أهمية الدور الذي تلعبه المباني الخضراء في تقليل المخاطر البيئية والأزمات والكوارث. وتناول السيد خالد الموسى تجربة شركة نفط الكويت الرائدة في مجال المباني الخضراء وسعيها إلى إنشاء مباني ومكاتب صديقة للبيئة تساهم في تخفيف الضغط عن الوقود والمياه والكهرباء بما يخدم مصلحة الوطن والمواطن لافتاً إلى سعي الشركة لتعميم خبراتها وتجاربها على المشاركين في مجال الاستدامة والمحافظة على البيئة.



■ جانب من المشاركين في المحاضرة وفي الاطار السيد خالد الموسى

محاضرات توعوية للموظفين حول خطة الطوارئ بمبنى الإدارة العامة للشركة

تضمنت شرحاً للأجهزة المتاحة ونقاط التجمع ومواقع الإسعافات الأولية



■ المهندسة يسرا الخليفة تقدم شرحاً عن أجهزة الطوارئ المتاحة في الشركة



■ جانب من المشاركين في إحدى المحاضرات التوعوية

الإدارة لشركة الناقلات في حال الإبلاغ عن حالة طارئة. وخلال المحاضرات تم تقديم شرح توضيحي للأجهزة المتاحة في الشركة والتي يمكن استخدامها في حالات الطوارئ مثل كرسي الإخلاء والكرسي المتحرك وجهاز الأوكسجين والتي تساعد في عمليات الإخلاء الآمن أثناء حالات الطوارئ كما تم شرح لمخطط مسارات الإخلاء في المبنى والذي يحتوي على مواقع مظفأة الحريق في كل دور ومواقع صناديق الإسعافات الأولية والخريطة الخاصة بمواقع نقاط التجمع الخاصة بالمبنى والحرص على تعريف الموظفين برقم الطوارئ الخاص بالمبنى «8888».

وشهدت المحاضرات التي قدمتها المهندسة يسرا الخليفة مهندسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة تفاعلاً من الحضور الذين حرصوا على طرح بعض الأسئلة المتعلقة بدور الموظفين في تنفيذ خطط الإخلاء لمبنى الإدارة وكيفية استخدام الأجهزة المتوفرة في المبنى.

في إطار حرص الشركة على سلامة العاملين ورفع درجة الوعي لديهم للتعامل مع حالات الطوارئ أثناء وبعد ساعات العمل الرسمية نظمت مجموعة إدارة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة وإدارة المخاطر الشاملة محاضرات توعوية للموظفين عن خطة الإخلاء لحالات الطوارئ الخاصة بمبنى الإدارة العامة للشركة.

وتناولت المحاضرات تعريفاً بالحالات الطارئة بالإضافة إلى أهداف خطة الطوارئ والتي يعتبر من أولوياتها إنشاء نظام متكامل لإدارة الإخلاء في حالات الطوارئ وتوفير كافة الإمكانيات والخدمات المساندة لعمليات الإخلاء وحصر المعلومات والبيانات المرتبطة بحالات الطوارئ وتحليلها وتقديمها للإدارة العليا واتاحتها للجهات الرسمية الخارجية. وتطرقت المحاضرات إلى تعريف متكامل لخدمات الطوارئ الخارجية والتي تعتبر من مسؤوليات فريق الطوارئ وخدمات الطوارئ الداخلية لمبنى الإدارة والتي تعتبر مسؤولية مشتركة لجميع العاملين في مبنى



■ جانب آخر من الحضور



■ جانب من الحضور

حملة توعية للعاملين في الشركة حول القيادة الآمنة للمركبات

المحاضرات تناولت كيفية تجنب الحوادث والالتزام بالقوانين والأنظمة المرورية



■ عدد كبير من موظفي الشركة حرص على المشاركة في محاضرات الحملة التوعوية حول القيادة الآمنة للمركبات

الممارسات المثلى للقيادة الآمنة ومهارات القيادة الدفاعية للسيارات التي سوف تعمل على تقليل حوادث الطرق والإصابات وتقليل خسارة الممتلكات والالتزام بالقوانين والأنظمة التابعة للإدارة العامة للمرور. وشدد السيد يوسف الرشيد على ضرورة الالتزام بسياسة الشركة للقيادة الآمنة التي من أهم أهدافها المحافظة على أرواح وسلامة موظفيها داعياً إلى أهمية

المقر الرئيسي للشركة وفي فرعي تعبئة الغاز المسال «الشعبية» و«أم العيش». وتناولت المحاضرات إحصائيات عامة عن المرور وحوادث الطرق والوفيات التي حدثت خلال عامي 2016/2015 في دولة الكويت حيث أظهرت ارتفاعاً في أعداد الوفيات والإصابات وكذلك في حوادث التصادم. وتحدث السيد يوسف الرشيد عن

في إطار حرص الشركة على صحة وسلامة موظفيها ورفع درجة الوعي لديهم نظمت مجموعة إدارة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة وإدارة المخاطر الشاملة حملة توعية للعاملين في الشركة بكافة فروعها عن القيادة الآمنة للمركبات حيث تضمنت الحملة عدة محاضرات ألقاها السيد يوسف الرشيد رئيس قسم الجودة والصحة والسلامة والبيئة في



■ جانب آخر من الحضور



■ جانب من الحضور



■ السيد يوسف الرشيدى يتحدث عن حوادث الطرق والوفيات والممارسات المثلى للقيادة الآمنة التي تحافظ على سلامة الأرواح والممتلكات



■ جانب من المشاركين في المحاضرات



■ جانب آخر من المشاركين

الإجراءات التي يجب اتباعها قبل وأثناء استخدام المركبة ومنها فحص الإطارات والمصابيح الأمامية والخلفية وربط حزام الأمان مؤكداً على ضرورة إعطاء الوقت الكافي للرحلة وترك مسافة كافية بين السيارات التي تسير في الطريق. وأوضح السيد يوسف الرشيدى أن الطريق ملكية عامة للجميع ويجب أن يشاركها الكل باحترام وتقدير للآخرين والالتزام بالآداب مشيراً إلى سلوك قائدي المركبات العدوانيين وكيفية التعامل معهم. وفي ختام المحاضرات حرص السيد يوسف الرشيدى على عرض قصص من واقع الحياة لحوادث طرق حدثت أثناء استخدام الهاتف النقال خلال قيادة المركبات ناصحاً الجميع بالتروي وعدم الاندفاع للمحافظة على أرواحهم وسلامة الآخرين. الجدير بالذكر أن شركة ناقلات النفط الكويتية أطلقت العام الماضي حملة توعوية للمرور تحت شعار «استخدامك للإشارة .. ينقذ حياة الآخرين» بالتعاون مع وزارة الداخلية وذلك للتأكيد على أن المسؤولية الاجتماعية من بين أولوياتها وجزء من استراتيجيتها وأنها عضو فعال في التعامل مع قضايا ومشاكل المجتمع من خلال تطبيقها برنامج مدروس لخدمته ومد جسور التواصل مع الكثير من مؤسساته.

طارق السهلي يتقاعد عن العمل بالشركة

بعد رحلة حافلة بالعطاء والإنجازات استمرت 22 عاماً

حياته مثبته على الجهود المتميزة التي يبذلها جميع العاملين بالشركة للنهوض والرقى بها مؤكداً أنه لن ينسى الزمالة المخلصة المتعاونة التي وجدها من الجميع مشدداً على أنه يكن كل الاحترام والتقدير لكل من عمل معهم. وبعد تبادل كلمات الشكر والثناء تم تقديم درع تذكارية للسيد طارق السهلي وتمنى له جميع المشاركين في الاحتفالية التوفيق والنجاح في حياته خلال المرحلة المقبلة.

وقد أشاد المشاركون في الاحتفالية بالجهود المخلصة التي بذلها السيد طارق السهلي خلال فترة عمله في الشركة التي بدأت في 1 أكتوبر 1995 مشيرين إلى أنه أدى المهام التي أوكلت إليه بكل أمانة وإتقان وترك بصمات واضحة على مدار أكثر من 22 عاماً حافلة بالعطاء والإنجازات. من جانبه أكد السيد طارق السهلي أن السنوات التي قضاها في العمل بشركة ناقلات النفط الكويتية من أجمل أيام

بعد رحلة عطاء استمرت 22 عاماً قرر السيد طارق السهلي رئيس فريق عمل الاستراتيجيات التقاعد عن العمل في شركة ناقلات النفط الكويتية حيث نظمت له مجموعة التخطيط حفلاً وداعياً حضره السيد خالد العسوسى نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والإدارية والسيد قحطان العبد الكريم مدير مجموعة التخطيط والكابتن يوسف الصقر مدير مجموعة مشاريع بناء الأسطول الجديد وعدد من الموظفين.



السيد خالد العسوسى والسيد قحطان العبد الكريم والكابتن يوسف الصقر وعدد من الموظفين والموظفات في لحظة تذكارية مع السيد طارق السهلي



السيد قحطان العبد الكريم يلقي كلمة في حفل وداع السيد طارق السهلي



السيد خالد العسوسى يثني على الجهود التي قام بها السيد طارق السهلي

تدريب العاملين على أفضل ممارسات استخدام الطاقة

الشركة تتجه نحو الحصول على اعتماد المعيار الدولي آيزو 50001



■ جانب من الحضور



■ السيد Piyush Raj أثناء تدريب العاملين على أفضل ممارسات استخدام الطاقة

الجدير بالذكر أن شركة ناقلات النفط الكويتية لديها خطة في مجال الإدارة الفعالة للطاقة وخفض وترشيد معدلات استهلاك الكهرباء في مبنى الإدارة العامة وجميع فروعها وخطط خطوات في هذا المجال حيث دشنت الشركة مشروعاً لاستخدام الطاقة البديلة لإنتاج 80 كيلو وات من الكهرباء عن طريق الطاقة الشمسية بفرع تعبئة الغاز المسال «الشعبية» وتعمل الآن على مشروع أكبر في فرع تعبئة الغاز المسال «أم العيش».

وقد قام فريق من شركة دي إن في-جي ال DNV، GL بتدريب العاملين في شركة ناقلات النفط الكويتية على معايير وأساسيات هذه الشهادة حيث تم منح العاملين شهادة مدقق داخلي لإدارة الطاقة تمهيداً لحصول الشركة على آيزو 50001. وقد تضمنت المحاضرات التي قدمها السيد Piyush Raj تدريب العاملين على أفضل ممارسات استخدام الطاقة والتقنيات المستخدمة في ذلك وكيفية نشر ثقافة الاستخدام الأمثل للطاقة لضمان مستقبل مشرق.

في إطار حرص شركة ناقلات النفط الكويتية على مواكبة أحدث المستجدات وتقنيات سياسات الدولة في خفض وترشيد الطاقة اتجهت الشركة نحو الحصول على اعتماد المعيار الدولي لإدارة الطاقة آيزو 50001. ويوضح هذا المعيار أفضل الممارسات المتبعة في مجال إدارة الطاقة عالمياً حيث تم تطويره من قبل خبراء إدارة الطاقة في أكثر من 60 دولة حول العالم لمساعدة الشركات على تحسين ترشيد استهلاك الطاقة وتقليل التكاليف بالإضافة إلى الالتزام بالمتطلبات البيئية.

«الموارد البشرية والتطوير الوظيفي»

نظمت محاضرة عن الابتكار

بالتعاون مع شركة نفط الكويت

تحديد مفهوم الابتكار وأنواع الابتكار ومواصفات المبتكر وكيف يراه الموظفون وتشكيل فريق للابتكار.

والسيد صقر الغيلاني من مجموعة الموارد البشرية في شركة نفط الكويت. وقد تناولت المحاضرة عدة نقاط منها

نظمت مجموعة الموارد البشرية والتطوير الوظيفي محاضرة عن إدراك قيمة الابتكار قدمها السيد محمد حامد العلي



■ جانب من الحضور



■ السيد صقر الغيلاني يلقي المحاضرة

توديع رافي راو بعد 14 عاماً خدمة في الشركة «الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة» نظمت احتفالية لتكريمه

قضاها في الشركة ومساهمته الإيجابية في الكثير من الأعمال التي تم إنجازها على مدار 14 عاماً.

وبعد تبادل كلمات الشكر والثناء تم تقديم بعض الهدايا التذكارية للسيد رافي راو وتمنى له جميع المشاركين في الاحتفالية التوفيق والنجاح في حياته الشخصية والعملية خلال المرحلة المقبلة.

وقد شارك في حفل التوديع السيد هاني رضا مدير مجموعة إدارة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة وإدارة المخاطر الشاملة والكابتن مسعود علي مستشار شؤون ضمان الجودة وعدد من الموظفين من مختلف مجموعات الشركة. وقد عبر الحضور عن شكرهم وتقديرهم للسيد رافي راو وأثنوا على جهوده طوال الفترة التي

نظمت مجموعة إدارة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة وإدارة المخاطر الشاملة احتفالية وداعية للسيد رافي راو ناظر الجودة والصحة والسلامة للأسطول وفرع الوكالة البحرية تقديراً لجهوده المخلصة والمتفانية خلال فترة عمله التي بدأت في 15 يوليو 2004 وانتهت في 18 مارس 2017.



■ السيد هاني رضا يقدم هدية تذكارية للسيد رافي راو



■ عدد من المدراء والموظفين في لحظة تذكارية مع السيد رافي راو

«تقنية المعلومات والاتصالات» ودعت أحد موظفيها أنس سالم أنهى مهام عمله بالشركة بعد 10 سنوات من العطاء



■ لحظة تذكارية للعاملين في مجموعة تقنية المعلومات والاتصالات مع السيد أنس سالم

المخلصة المتعاونة التي وجدها من الجميع مشدداً على أنه يعتز بصداقة كل من عمل معهم.

وبعد تبادل كلمات الشكر والثناء قام السيد هاني رضا مدير مجموعة تقنية المعلومات والاتصالات والسيد محمد القضيبى رئيس فريق عمل تقنية الاتصالات بتقديم هدية تذكارية للسيد أنس سالم وتمنيا له التوفيق والنجاح.

الخلق والمتفاني في أداء واجباته متمنين له التوفيق والنجاح في مسيرة حياته المقبلة. بدوره أعرب السيد أنس سالم عن شكره الجزيل للفترة الطيبة من مسؤولي وموظفي مجموعة تقنية المعلومات والاتصالات مشيراً إلى أن الاحتفاء الذي وجده منهم يعتبر وساماً على صدره لافتاً إلى أن السنوات التي قضاها في العمل بالشركة من أجمل أيام حياته ولن ينسى الزمالة

نظمت مجموعة تقنية المعلومات والاتصالات احتفالية خاصة للسيد أنس سالم مهندس أجهزة سيسكو وذلك بمناسبة إنتهاء مهام عمله بالشركة بعد أن أمضى 10 سنوات حفلت بالعطاء والتميز.

وقد أثنى المشاركون في الحفل على الجهد الذي بذله السيد أنس سالم خلال فترة عمله بالشركة وأنه كان مثلاً للموظف

سلسلة محاضرات تعريفية بأنشطة الشركة للموظفين الجدد

تناولت المهام التي تقوم بها المجموعات والأفرع وأهمية التنسيق والتعاون بينها



السيد عبد الله العنزي متوسطاً الموظفين الجدد المشاركين في المحاضرات

الاقتصاد الوطني وكذلك الخطط الحالية والمستقبلية لتحديث الأسطول.

وأشار الكابتن أحمد السالم إلى أهمية مثل هذه اللقاءات في تعريف الموظفين الجدد بأعمال وأنشطة الشركة وطبيعة المهام التي تقوم بها المجموعات وكيف يتم التعاون والتنسيق بينها إضافة إلى اللوائح التي تحكم العمل وحرص الشركة على تنمية وتطوير قدرات الموظفين من خلال التعلم والدورات التدريبية الداخلية والخارجية وكذلك تعريفهم بالمسؤولية الملقاة على عاتقهم للمحافظة على المكانة المرموقة التي وصلت إليها الشركة إضافة أيضاً إلى التعريف بالشركات النفطية الزميلة التي تعمل تحت مظلة مؤسسة البترول الكويتية.

نظم فريق عمل دائرة التطوير الوظيفي بالتنسيق مع مجموعات الشركة سلسلة محاضرات تعريفية للموظفين الجدد تناولت الدور الاستراتيجي الذي تلعبه الشركة في نقل النفط الخام الكويتي إلى جميع دول العالم باعتبارها الناقل الوطني الوحيد إضافة إلى الأنشطة الأخرى التي تقوم بها الشركة من خلال فرعي تعبئة الغاز المسال «الشعبية» و«أم العيش» وفرع الوكالة البحرية.

وفي هذا الصدد قال الكابتن أحمد السالم رئيس فريق دعم عمليات وأمن الأسطول والذي قدم إحدى المحاضرات أن مجموعات مديرية عمليات الأسطول شاركت بفاعلية في هذه المحاضرات التعريفية حيث تم تسليط الضوء على ريادة الشركة في مجال النقل البحري والدور الوطني الذي تقوم به في نقل النفط الخام الكويتي ودعم



الكابتن أحمد السالم يتحدث للموظفين الجدد عن أسطول الشركة



جانب من إحدى المحاضرات التعريفية بأنشطة الشركة

المانع : البعثات البحرية للشركة استثمار طويل الأمد في العنصر البشري

النظام خرج كوادروطنية أصبحت من الأعمدة الرئيسية في «ناقلات النفط الكويتية»

29 طالباً عدد المبتعثين حالياً 16 يدرسون الملاحة البحرية و13 الهندسة البحرية

15 طالباً تخرجوا منذ أن أعادت الشركة نظام البعثات البحرية سنة 2010



■ السيد أسعد المانع خلال لقائه مع مجلة «ناقلات»

أكد السيد أسعد المانع رئيس فريق عمل شؤون الطلبة البحرين أن نظام البعثات الدراسية الذي بدأته شركة ناقلات النفط الكويتية منذ سنوات طويلة يهدف إلى دعم الاقتصاد الكويتي عن طريق استثمار العنصر البشري الوطني وتوفير فرص تدريب وتطوير للشباب وتأهيلهم للخدمة بقطاع النقل البحري والاعتماد عليهم في إدارة أسطول الشركة.

وأشار السيد أسعد المانع في حوارهِ مع مجلة «ناقلات» إلى أن شركة ناقلات النفط الكويتية تسعى إلى تقليل الاعتماد على العمالة الأجنبية وذلك بإرسال الطلبة الكويتيين في بعثات دراسية خارجية لدراسة الهندسة البحرية والملاحة البحرية في المملكة المتحدة حيث أثمرت هذه التجربة عن تخريج العديد من الكوادر الوطنية الشابة التي أصبحت من الأعمدة الرئيسية بالشركة وتعمل الآن على متن ناقلاتها وفي العمل الإداري.

وأوضح السيد أسعد المانع أن إدارة الشركة تدعم وتساند طلبة بعثاتها البحرية وتوليهم رعاية خاصة وتحرص على تطوير مهاراتهم وتنمية قدراتهم وتوفير احتياجاتهم باعتبارهم المستقبل الواعد لها ومن سيجملون رايها في السنوات المقبلة لافتاً إلى أن طلبة البعثات البحرية للشركة يبذلون جهوداً كبيرة في اكمال دراستهم بتفوق ويمثلون بلادهم خير تمثيل في الخارج ويرفعون راية الكويت والشركة خفاقة عالية .. وفيما يلي تفاصيل اللقاء.

الشهادة والرخصة البحرية للعمل على أسطول ناقلات النفط الكويتية.

ما الأهداف التي تسعى الشركة إلى تحقيقها من خلال هذا النظام؟

تهدف شركة ناقلات النفط الكويتية من نظام البعثات البحرية إلى دعم الاقتصاد الوطني وذلك عن طريق استثمار العنصر البشري الوطني وتوفير فرص تدريب وتطوير للشباب الكويتي وتأهيله للخدمة بقطاع النقل البحري لإدارة أسطول شركة ناقلات

في البداية نود منكم نبذة عن نظام البعثات البحرية الذي تتبناه الشركة منذ سنوات طويلة؟

تقوم الشركة بابتعثات طلبة الثانوية العامة من الكويتيين حديثي التخرج تخصص علمي وذلك لدراسة الهندسة البحرية والملاحة البحرية في الكليات البحرية بالمملكة المتحدة وتتراوح مدة الدراسة 4 سنوات موزعة على 6 مراحل بين دراسة في الكلية وتدريب عملي على ظهر ناقلات الشركة للحصول على



■ الشيخ طلال الخالد متوسطاً مجموعة من طلبة البعثات البحرية للشركة أثناء زيارته لهم بالمملكة المتحدة

يتم الإعلان عن قبول دفعات جديدة من المبتعثين بناء على حاجة الشركة

ما عدد الطلبة الذين تبتعثهم الشركة الآن ضمن نظام البعثات البحرية؟
يوجد حالياً 29 طالباً مبتعثاً للدراسة في المملكة المتحدة 16 يدرسون الملاحة البحرية و 13 يدرسون الهندسة البحرية.
كم عدد الذين تخرجوا منذ عام 2010؟

كيف تستفيد الشركة من مخرجات هذا النظام؟
تخريج طواقم كويتية في تخصصات نادرة في مجال النقل البحري قادرة على إدارة وتشغيل أسطول الشركة والمساهمة في عملية تطوير نشاط الشركة وتقليل الاعتماد على العمالة الأجنبية.

النفط الكويتية والاعتماد على الكوادر الوطنية مما يمثل غطاءً استراتيجياً للدولة وللشركة والتقليل من الاعتماد على العمالة الأجنبية وذلك بإرسال الطلبة الكويتيين في بعثات دراسية خارجية لدراسة الهندسة البحرية والملاحة البحرية في عدد من الكليات البحرية بالمملكة المتحدة.



■ المهندس بدر العتيبي متوسطاً مجموعة من طلبة البعثات البحرية للشركة



■ السيد هشام الرفاعي والسيد أسعد المانع والسيدة هديل المطر مع مجموعة من طلبة البعثات البحرية للشركة أثناء حفل تخرج عدداً منهم

على حاجة الشركة.
كيف يعود هذا النظام بالفائدة على الشركة والكويت عموماً؟

هو استثمار طويل الأمد بالعنصر البشري الكويتي من خلال تطبيق سياسة الدولة العامة لإحلال العمالة الكويتية بدلاً من العمالة الأجنبية في جميع قطاعات الدولة وتوفير غطاء استراتيجي من العمالة الوطنية قادرة على اتمام مسيرة تطوير عمليات الشركة.

هل الشركة ماضية في تطبيق هذا النظام؟

الشركة دائماً سباقة في دعم وتطوير نظام الابتعاث الخارجي ليتناسب مع احتياجاتها وأهدافها الاستراتيجية.

سواء على متن ناقلاتها أو في الإصلاح والصيانة أو في الإدارة أو غيرها من المجالات.

ماهي الشروط الواجب توافرها للمتقدمين للالتحاق بنظام البعثات البحرية وكيف يتم اختيار المقبولين؟

شروط القبول تتضمن أن يكون الطالب المتقدم كويتي الجنسية وخريج ثانوية عامة تخصص علمي على أن لا يمضي على تاريخ شهادة الثانوية أكثر من سنتين ولا يزيد العمر عن 20 سنة ويكون أعزباً ولائق صحياً ويجتاز اختبار اللغة الإنجليزية والمقابلة الشخصية.

هل يتم الإعلان سنوياً عن قبول دفعات جديدة من المتبعثين؟

يتم الإعلان عن البعثات البحرية بناء

15 طالباً تخرجوا منذ أن أعادت الشركة نظام البعثات البحرية سنة 2010.

ماذا يمثل حصول الشركة على جائزة الشركة الفاعلة في إعداد وتخريج قادة بحريين؟

حصول شركه ناقلات النفط الكويتية على جائزة الشركة الفاعلة في إعداد وتخريج قادة بحريين ضمن فعاليات المؤتمر والمعرض الدولي الأكاديمي البحري MARACAD 2016 بدبي يؤكد نجاح الاستراتيجية التي تنتهجها الشركة في نظام ابتعاث الطلاب الكويتيين لدراسة الهندسة والملاحة البحرية في تخريج العديد من الكوادر الوطنية الشابة التي أصبحت من الأعمدة الرئيسية بالشركة وتعمل الآن



■ السيد أسعد المانع مع الخريج صالح مندكار



■ عدد من طلبة البعثات البحرية للشركة أثناء إحدى الرحلات البحرية