

ناقلات

سبتمبر ٢٠١٥

مجلة شهرية تصدرها مجموعة العلاقات العامة والخدمات الإدارية بشركة ناقلات النفط الكويتية

عيدكم مبارك
EID MUBARAK





شركة ناقلات النفط الكويتية ش.م.ك.
KUWAIT OIL TANKER COMPANY S.A.K.

المراسلات
ص.ب. ٨١٠ الصفاة
الرمز البريدي
١٣٠٠٩ - الكويت

البريد الإلكتروني:
nakilat@kotc.com.kw

ناقلات

سبتمبر ٢٠١٥

رئيس التحرير

خالد عبدالعزيز الدوب

مدير مجموعة العلاقات العامة والخدمات الإدارية

أسرة التحرير

قسم العلاقات العامة



3

«لويز لست» ترشح
«ناقلات النفط الكويتية»
للفوز بجائزة السلامة

«ناقلات النفط الكويتية»
سباق في تطبيق
إجراءات الأمن والسلامة
في الأماكن المغلقة
على ظهر الأسطول

6



10

الكابتن أنور بوفتين ..
نموذج للنجاح والتميز

ءء مبرور وءنل مءفور

مع قرب الاءفاءل بعفاء الأضحى المبارك ءءوءه عفاء العالم ءلال الأفاء المقبلة نءو مكة المكرمة ءفاء يقوم ملافاء المسلمفاء بفأءفاء ءامس أركان الإسلام وءاءمها وهو ءء بفاء الله الءرام والءفاء فاءف ءلبفاء لناء الله سبءانه وءعالى فف القرآن الكريم ءفاء قال الله ءعالى «وأذن فف الناس بالءء فاءءوك رجاءاً وعلى كل ءامر فاءففاء من كل فء عمفاء».

والءء ركن عفاء من أركان الإسلام ءهفو إلفه القلوب وءءءقق ففه الألفة والوءءة ففءءمع المسلمون على اءءلاف ألسنءهم وألوانهم وأوطانهم فف صعاء واحد فءعون رباً واحءاً ففءوءهون لبفاء واحد فءءوءء الأهءاف والفاءفاء وءصبع الأمة على قلب رجل واحد وففه فضاء إءلان ءءوءفاء الءفاء بعء الله به رسله وهو من أفصل الأعمال والقربفاء عءء الله سبءانة وءعالى وءوابه ءفران الءنوب والءءة .. ءقبَل الله منا ومنكم وءعل ءءكم مبروراً مقبولاً وءنللكم مءفوراً وسعاءكم مشكوراً.

وبمناسبة قرب ءلول عفاء الأضحى المبارك نرفء إلف مقام ءضرة صاءب السمو أمفر البلاد المفاءى الشفاء صباء الأءماء الءابفر الصباء وإلف ولف عهءه الأمفاء سمو الشفاء نواف الأءماء الءابفر الصباء وإلف رؤفس مجلس الوزراء سمو الشفاء ءابفر مبارك الءماء الصباء وإلف أبناء الكوفف شعباً وءكومة وإلف ءمفع العاملاء بشركة ناقلات النفط الكوفففة والقطاء النفطف أسمف آفاء ءءهانف وءءبرفكات سائلفاء المولى العلف القءفر أن فعفاء علفنا هءه الأفاء المباركة بالءفر والفاء والبركات وأن فءفظ وطفنا العالف الكوفف وفعففه ءار آمن وأمان .. وكل عام وأنءم بءفر.



طلال الءالء الأءماء الصباء

الرئفس ءءنففءف

ضمن مشروع ميكنة الخدمات المقدمة للموظفين تدريب مدراء المجموعات ورؤساء الفرق على التوقيع الإلكتروني

يذكر أن الشركة قد دشنت مشروع ميكنة الخدمات المقدمة للموظفين والذي يتيح الفرصة لاستخراج الشهادات الرسمية باللغتين العربية والإنجليزية ويقوم المدراء بالتوقيع عليها إلكترونياً.

النفط الكويتية. وقد قام بإلقاء المحاضرات التدريبية شركة الديار المتحدة للتجارة والمقاولات بالتعاون مع موظفي مجموعة تقنية المعلومات والاتصالات.

نظمت مجموعة تقنية المعلومات والاتصالات دورة لعدد من مدراء المجموعات ورؤساء الفرق حيث تم تدريبهم على تطبيق التوقيع الإلكتروني في المراسلات الخاصة بشركة ناقلات



المشاركون في المحاضرة يستمعون إلى شرح عن التوقيع الإلكتروني



السيدة فاطمة قبازد متحدثة للحضور

قام بزيارة تفقدية للناقلة مطربة برفقة العازمي شهاب : الشركة لا تألوا جهداً في دعم الكوادر العاملة على ظهر الأسطول



السيد علي شهاب والمهندس عبد اللطيف العازمي وطاقم الناقلة مطربة

ما يقارب 186 متراً وبعرض 32.2 متراً وغطاس يصل إلى 18.5 متراً كما تبلغ سرعتها 15.2 عقدة وتعتبر هذه الناقلة اقتصادية في استهلاك الوقود مما يجعلها تنافس مثيلاتها في سوق التأجير العالمي.

الجدير بالذكر أن ناقلة المشتقات البترولية المتوسطة المدى «مطربة» هي إحدى ناقلات المرحلة الثالثة من تحديث الأسطول وتصل حمولتها الإجمالية إلى 47000 طن متري تقريباً ويبلغ طولها

قام السيد علي شهاب نائب الرئيس التنفيذي لعمليات الأسطول يرافقه المهندس عبد اللطيف العازمي مدير مجموعة شؤون أفراد الأسطول بزيارة تفقدية للناقلة مطربة.

وقد أكد السيد علي شهاب أن إدارة الشركة تدعم الكوادر البشرية العاملة على ظهر الأسطول ولا تألوا جهداً في رفع مستواهم المهني وتطوير مهاراتهم من خلال الدورات التدريبية وكذلك توفير احتياجاتهم وتلبية رغباتهم مطالباً طاقم الناقلة مطربة مواصلة العمل بجد واخلاص للمحافظة على مكانة الشركة العالمية المرموقة متمنياً لهم السلامة في رحلاتهم البحرية.



صعدت للنهائيات وسط منافسة الشركات العالمية «لويدز لست» ترشح «ناقلات النفط الكويتية» للفوز بجائزة السلامة



■ الشيخ طلال الخالد والسيد علي شهاب وعدد من المدراء يحتفلون بجائزة العام الماضي



■ المهندس جميل العلي في لحظة تذكارية مع الفائزين بجوائز لويدز لست في دورتها الماضية

الاختيار بناء على أن ناقلاتنا تعتبر نموذجاً للناقلات الأكثر صداقة للبيئة كونها مجهزة بأليات تحد من التلوث البحري والجوي كما أنها مزودة بمعدات خاصة لمعالجة الانبعاثات الغازية المختلفة الناتجة عن محركات الناقلات أو من طبيعة الحمولة إضافة إلى أن تقليل استهلاك الوقود في المحركات يقلل من تلك الانبعاثات.

وتعتبر هيئة لويدز لست العالمية المصدر الأقدم والرئيسي للأخبار والمعلومات الدولية في القطاع البحري حيث أنه قد تم تأسيسها في سنة 1734.

مهم على المستويين الإقليمي والعالمي لما تمثله من أهمية كبرى بمجال صناعة النقل البحري العالمي حيث أن هذه الجائزة لا تمثل فقط التزام الشركة بأعلى معايير الأمن والسلامة على ظهر أسطول الناقلات إنما تعكس أيضاً التزام الشركة تجاه مسؤولياتها كناقل وطني واستراتيجي مهم للدولة وللمؤسسة البترول الكويتية.

وتعد شركة ناقلات النفط الكويتية الوحيدة في منطقة الشرق الأوسط التي تم ترشيحها لجائزة من هذه الفئة وجاء

رشحت هيئة لويدز لست العالمية شركة ناقلات النفط الكويتية لجائزة السلامة ضمن جوائزها التي تقدمها كل عام حيث تم ترشيح الشركة بناء على ورقة تقدمت بها توضح مستوى الأمن والسلامة المقدم على ظهر ناقلات الأسطول وبعد أن استوفت الشروط وتبين أن لديها التزاماً بتطوير وتحسين معايير الأمن والسلامة في مجال النقل البحري صعدت للنهائيات وأصبحت قاب قوسين أو أدنى للفوز بالجائزة وسط منافسة مع شركات عالمية حيث سيقام حفل توزيع الجوائز يوم الخميس 1 أكتوبر المقبل في المتحف البحري بلندن.

الجدير بالذكر أن الشركة حصدت العام الماضي جائزة الأمن والسلامة من قبل هيئة لويدز لست العالمية كأفضل ناقل في منطقة الشرق الأوسط وشبه القارة الهندية لسنة 2014 حيث تسلم الشيخ طلال الخالد الأحمد الصباح الرئيس التنفيذي الجائزة خلال احتفالية الهيئة العالمية السنوية التي أقيمت في دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة الشقيقة.

وقد كانت الشركة مرشحة لعدة جوائز خلال هذه الاحتفالية وهي جائزة البيئة Environment Award وحصلت فيها على الوصيف وجائزة الأمن والسلامة Safety Award التي توجت بها الشركة وجائزة أفضل مشغل سفن Ship Operator Award وجائزة التدريب Training Award. ووضعت هذه الجائزة الشركة في تصنيف

بعد اجتيازهم الاختبارات النظرية والعملية التحاق دفعة جديدة من الطلاب ببعثات الشركة البحرية



■ المهندس عبد اللطيف العازمي والسيدة هديل المطر مع عدد من الطلاب المنضمين حديثاً للبعثات البحرية

ثم يتم اصطحابهم في رحلات بحرية على ظهر عدد من ناقلات أسطول الشركة لمشاهدوا الحياة البحرية على أرض الواقع ومن ثبّت أحقيتهم باستكمال المشوار الدراسي والوظيفي يتم توقيع العقود معهم وبعد أن يتم تحديد الطلبة المتحقين بالبعثات البحرية تبدأ رحلة تعليمهم وتدريبهم وتأهيلهم في المملكة المتحدة في ظل متابعة حثيثة من قبل إدارة الشركة حيث يتم عمل زيارات دورية لهم للتأكد من التزامهم بواجباتهم الدراسية والاستماع إلى مطالبهم وتحقيقها وتوجيههم إلى الطريق الصحيح ليكونوا خير سفراء للكويت.

العزيز صالح وجراح الطيفيري ومحمد محسن ويوسف القصار ومحمد فيحان وعبد العزيز علي وقد تم توزيعهم على مدارس اللغة الإنجليزية في كابلات مانشستر وكمبرج وأوكسفورد حيث من المنتظر أن يخضعوا لدورة في اللغة الإنجليزية تستغرق 6 أشهر ثم بعدها يلتحقون بعدد من الكليات لدراسة الهندسة والملاحة البحرية. الجدير بالذكر أن اختيار الطلبة للالتحاق ببعثاتنا البحرية كل عام يتم من خلال عملية منظمة وبكل شفافية ومصادقية حيث يخضع هؤلاء لعدة اختبارات لتقييم وتحديد قدراتهم وكفاءاتهم ومستوياتهم

اختارت الشركة دفعة جديدة من الطلاب الذين تقدموا للالتحاق بنظام البعثات البحرية لدراسة الهندسة والملاحة البحرية في المملكة المتحدة حيث وقع الطلاب الجدد على عقود التحاقهم بالشركة بحضور أولياء أمورهم والمهندس عبد اللطيف العازمي مدير مجموعة شؤون أفراد الأسطول والمهندس جهاد البناي رئيس فريق تدريب أفراد الأسطول والسيدة هديل المطر محلل تدريب أفراد الأسطول.

وشملت قائمة الطلاب الجدد الذين التحقوا بالبعثات البحرية وليد العازمي وعمران بهباني وثمان الماجد وعبد



■ السيدة هديل المطر متوسطة عدداً من طلاب البعثات البحرية الجدد



■ المهندس جهاد البناي مباركا للطالب وليد العازمي وبرفقته والده

التحقوا بمدارس اللغة الإنجليزية كابلان في أكسفورد وكمبريدج ومانشستر الشركة تطمئن على الدفعة الجديدة من طلاب البعثات البحرية

التحقوا بالبعثات البحرية للشركة لدراسة الهندسة والملاحة البحرية في المملكة المتحدة هم وليد العازمي وعمران بهبهاني ثيان الماجد وجراح الظفيري ويوسف القصار ومحمد فيحان وعبد العزيز علي وقد تم توزيعهم على مدارس كابلان أكسفورد وكمبريدج ومانشستر.

المتحدة للاطمئنان عليهم وتحفيزهم وتشجيعهم. وقد التقى وفد الشركة خلال الزيارة بمسؤولي المدارس التي يتلقى فيها طلاب البعثات البحرية تعليم اللغة الإنجليزية والذين أثقوا على سلوكياتهم وتعاونهم. الجدير بالذكر أن الطلاب الجدد الذين

قام المهندس جهاد البناي رئيس فريق تدريب أفراد الأسطول والسيدة هديل المطر محلل تدريب أفراد الأسطول بزيارة إلى الدفعة الجديدة من طلاب البعثات البحرية للشركة والذين التحقوا بمدارس اللغة الإنجليزية كابلان في أكسفورد وكمبريدج ومانشستر بالمملكة



السيدة هديل المطر والسيدة دوان هاري مسؤولة الدراسات في مدرسة كمبريدج



المهندس جهاد البناي والسيدة هديل المطر والطلاب عمران بهبهاني ووليد العازمي

صالح منديكار : شهادة أعتز بها وتدفعني للمزيد من العطاء تكرم أحد طلاب البعثات البحرية المتفوقين



السيدة هديل المطر والطالب صالح منديكار

جوارهم وتحفيزهم.

وأشاد بالدعم الذي تقدمه الشركة لطلاب البعثات البحرية سواء كان مادياً أو معنوياً لافتاً إلى أن البعثات البحرية للشركة تتميز على مستوى الكويت والخليج في أمور كثيرة أهمها المتابعة والمعاملة الحسنة.

وقال أطمح في أن أكمل مسيرتي بعد الدراسة في العمل في البحر على ظهر ناقلات الأسطول وأن أصل إلى رتبة كابتن ثم التحق بالعمل الإداري وأكون عند حسن ظن المسؤولين بي وأرد الجميل للشركة ولوطني الحبيب الكويت.

في إطار حرص الشركة على تشجيع وتحفيز طلبة البعثة البحرية الذين يدرسون الملاحة والهندسة البحرية في المملكة المتحدة على التفوق كرمت مجموعة شؤون أفراد الأسطول الطالب صالح منديكار لتفوقه الدراسي والأخلاقي.

وقالت السيدة هديل المطر محلل تدريب أفراد الأسطول أن الشركة حريصة على تكريم طلاب البعثات البحرية المتفوقين ومنحهم مكافأة لتمييزهم ليس فقط على المستوى الدراسي وإنما على المستوى الأخلاقي والمعاملة والانتظام.

وفي لقاء مع مجلة «ناقلات» قال الطالب صالح منديكار: التحقت بالبعثات البحرية عن اقتناع ورغبة وأحببت الدراسة في قسم الملاحة وأرى أن اختياري كان موفقاً وبإذن الله تعالى بعد التخرج سوف أعمل على ظهر الأسطول.

وقال أن التكريم فخراً لي وشهادة أعتز بها وتدفعني لبذل المزيد من العطاء والتفوق معرباً عن شكره الجزيل للمهندس عبد اللطيف العازمي مدير مجموعة شؤون أفراد الأسطول والمهندس جهاد البناي رئيس فريق تدريب أفراد الأسطول والسيد أسعد المانع ناظر شؤون أفراد الأسطول والسيدة هديل المطر محلل تدريب أفراد الأسطول لمساندتهم لطلبة البعثات البحرية والوقوف إلى



سجل الشركة النظيف من الحوادث خير دليل على التزامها بالقوانين البحرية «ناقلات النفط الكويتية» سباقاً في تطبيق إجراءات الأمن والسلامة في الأماكن المغلقة على ظهر الأسطول

الشركة تجري تمريناً كل شهرين لجميع العاملين على ظهر الأسطول لدخول الأماكن المغلقة
المنظمة البحرية الدولية أقرت عدداً من القوانين مؤخراً لتفادي وقوع الحوادث على ظهر السفن

أولت شركة ناقلات النفط الكويتية التمارين والتدابير التي يجب اتخاذها أثناء الدخول إلى الأماكن المغلقة على ظهر ناقلات الأسطول اهتماماً كبيراً وكانت الشركة سباقاً في تطبيق إجراءات الأمن والسلامة في هذه الأماكن منذ سنوات طويلة بهدف حماية أفراد طواقم الناقلات ومن هذه الإجراءات التي تتبعها الشركة إجراء تمرين كل شهرين لجميع العاملين على ظهر الأسطول لدخول الأماكن المغلقة التي تشمل صهاريج البضاعة والمياه ومياه الصابورة والمياه العذبة وغيرها وهذه الإجراءات طبقتها حديثاً المنظمة البحرية الدولية.

إطلاق الحملة السنوية من 1 سبتمبر الحالي إلى 30 نوفمبر المقبل للتفتيش على جميع السفن التي تقصد موانئ الدول التابعة لها من المنظمين للتأكد من أنها تطبق الإجراءات والتدابير التي أقرتها المنظمة البحرية الدولية عن طريق القرارات 1050 و1477 و1485 وهذه

لضمان سلامة طواقم العاملين على ظهر الأسطول من جهة الأدوات التي تستخدم في حالات الطوارئ عند دخولهم إلى هذه الأماكن المغلقة ومنها على سبيل المثال أنواع أجهزة التنفس المساعدة. وخلال العام الحالي اتفقت هيئتا التصنيف التابعتين لطوكيو وباريس على

وتتطابق إجراءات الأمن والسلامة التي تتبعها الشركة أثناء دخول العاملين إلى الأماكن المغلقة على ظهر الناقلات مع القوانين التي وضعتها المنظمة البحرية الدولية مؤخراً بالإضافة إلى تعليمات مؤسسة البترول الكويتية التي شددت على ضرورة تطبيق التدابير اللازمة







CREST
Crew Resource Training

CREW RESOURCE TRAINING (CART) COURSE
CIC ON CREW FAMILIARIZATION FOR ENCLOSED SPACE ENTRY

CIC on Crew Familiarization for Enclosed Space Entry

This CIC applies to all ICs

Assessment Subtitle(s):		MSI: N/A			
Crew Name:		Assignee: [Name]			
Crew or Division Code:		Assignee: [Code]			

Ass.	Item	Pass	Fail	NA
0.1	Identify the importance of a crew familiarization of the ship's characteristics of the enclosed space to be entered.	25	0	0
0.2	Identify the importance of a crew familiarization of the ship's characteristics of the enclosed space to be entered.	25	0	0
0.3	Identify the importance of a crew familiarization of the ship's characteristics of the enclosed space to be entered.	25	0	0

Ass.	Item	Pass	Fail	NA
0.1	Identify the importance of a crew familiarization of the ship's characteristics of the enclosed space to be entered.	25	0	0
0.2	Identify the importance of a crew familiarization of the ship's characteristics of the enclosed space to be entered.	25	0	0
0.3	Identify the importance of a crew familiarization of the ship's characteristics of the enclosed space to be entered.	25	0	0
0.4	Identify the importance of a crew familiarization of the ship's characteristics of the enclosed space to be entered.	25	0	0
0.5	Identify the importance of a crew familiarization of the ship's characteristics of the enclosed space to be entered.	25	0	0
0.6	Identify the importance of a crew familiarization of the ship's characteristics of the enclosed space to be entered.	25	0	0
0.7	Identify the importance of a crew familiarization of the ship's characteristics of the enclosed space to be entered.	25	0	0
0.8	Identify the importance of a crew familiarization of the ship's characteristics of the enclosed space to be entered.	25	0	0
0.9	Identify the importance of a crew familiarization of the ship's characteristics of the enclosed space to be entered.	25	0	0
0.10	Identify the importance of a crew familiarization of the ship's characteristics of the enclosed space to be entered.	25	0	0

Notes: 1. This table is intended to be used by the instructor only.

2. This table is intended to be used by the instructor only.

3. This table is intended to be used by the instructor only.

4. This table is intended to be used by the instructor only.

Kuwait Oil Tanker Company S.A.K.	SM 9.17.1				
Enclosed Space Entry Permit					
Vessel:					
General					
Location / Name of Enclosed Space:					
Reason for Entry (See Note 2):					
This permit is valid from: hrs Date					
To: hrs Date					
Section 1- Pre-Entry Preparations					
(To be checked by the Master or Responsible Officer)					
☐	Has a Risk Assessment been carried out?				
☐	Have additional control measures (if identified, been implemented)?				
☐	Has the space been segregated by blanking off or isolating all connecting pipelines or valves and electrical power / equipment?				
☐	A lock out system is implemented				
☐	Has the space been cleaned where necessary?				
☐	Has the space been thoroughly ventilated by mechanical means?				
☐	Has the space been tested and found safe for entry				
☐	Pre-entry atmospheric tests (See Notes 3, 4 & 5):				
Instruments used for gas measurement tested prior to use					
Instrument:	Tested & Confirmed Satisfactory: Time:				
Instrument:	Tested & Confirmed Satisfactory: Time:				
Instrument:	Tested & Confirmed Satisfactory: Time:				
Atmosphere Tests					
Gas / Tolerance	Time/Reading	Time/Reading	Time/Reading	Time/Reading	Time/Reading
O ₂ % Vol. (15%)					
H ₂ % LFL (4%)					
Tested Gases: (note 3): post more than 80% of the occupational exposure limit (OEL) / (if any tests required and passed) (specify Gas & TLT/TWO)					
H ₂ S 5 ppm					
Benzene 1 ppm					
Checks					
Are arrangements in place for required atmosphere checks to be made while the space is occupied and after work breaks.					
☐	Have arrangements been made for the space to be continuously ventilated throughout the period of occupation and during work breaks?				
☐	Access and illumination adequate?				
☐	Is rescue and resuscitation equipment available for immediate use by the entrance to the space?				

[illegible]

من تنفيذ قوانين المنظمة البحرية الدولية بحذافيرها واتباع الإجراءات والاحتياطات اللازمة أثناء عمليات دخول الأماكن المغلقة على ظهر الناقلات كما أصدرت تعليمات لكل نظار السفن بالقيام بزيارات تفقدية لتنفيذ التعليمات الصادرة من الشركة.

وكانت سباقة على مستوى الشركات البحرية العالمية وهذا يظهر جلياً من خلال سجل الشركة التنظيف من دون حوادث منذ تأسيسها.

وفي هذا الإطار أصدرت مديرية عمليات الأسطول تعليمات لكل ناقلات أسطول الشركة لضمان الامتثال الكامل والتأكد

الإجراءات هدفها تقادي وقوع الحوادث على ظهر السفن أثناء إبحارها خصوصاً بعد تزايد الحوادث في السنوات الأخيرة رغم وجود القوانين التي تحد منها . وكانت شركة ناقلات النفط الكويتية قد باشرت تطبيق هذه القوانين التي فرضتها المنظمة البحرية الدولية قبل إصدارها



حجز الشاليهات بأسعار مخفضة أصبحت من السنن السنوية الحميدة الموظفون : الخدمات الاجتماعية التي تقدمها لنا الشركة تصب في صالح العمل

للعام السابع على التوالي حرصت الشركة على توفير عدد من الشاليهات للموظفين خلال فترة الصيف حيث تم حجز شاليهات تابعة لفنادق ومنتجات موفنبك البدع وسيشل الجليعة وهليتون المنقف واستفاد من هذه الخدمة المتميزة عدداً كبيراً من الموظفين الذين عبروا عن شكرهم لإدارة الشركة التي تهتم بالجانب الاجتماعي والترفيهي وفيما يلي آراء عدد من الموظفين حول خدمة الشاليهات.



■ المهندسة لطيفة القبندي

محلي الحسابات المالية قائلاً أن خدمة الشاليهات التي توفرها الشركة للموظفين خلال السنوات الأخيرة متميزة والعروض مناسبة ولبت احتياجات الموظفين وأسرتهم وساهمت في الترفيه عنهم وكانت فرصة جيدة لنسيان أعباء العمل ونطمح في المزيد من هذه الأنشطة ونشكر إدارة الشركة على الجهود والخدمات التي تقدمها لموظفيها.

وقال السيد محمد المزيدي كبير مراقبي الموردين أن توفير شاليهات للموظفين وعوائلهم في فصل الصيف من الخدمات المتميزة التي تحرص الشركة على تقديمها خلال السنوات الأخيرة خصوصاً بعد أن نجحت هذه التجربة ولاقت استحساناً من قبل الجميع ونأمل في السنوات المقبلة زيادة أعداد الشاليهات حتى لا يحدث تراحم من قبل الموظفين وأود أن أشكر إدارة الشركة والقائمين على مجموعة العلاقات العامة والخدمات الإدارية الذين بذلوا جهوداً كبيرة في حجز هذه الشاليهات.



■ المهندسة سارة الهدود

مع العائلة بقضاء إجازة رائعة على شاطئ البحر وبهذه المناسبة أود أن أتوجه بالشكر إلى مجموعة العلاقات العامة والخدمات الإدارية التي بذل القائمون عليها مجهوداً كبيراً في حجز هذه الشاليهات وتوزيعها على الموظفين.

وتحدث السيد عبد العزيز الخضاري كبير



■ السيد عبد الله القلاف



■ السيد محمد المزيدي

في البداية قال السيد طارق القطان كبير محلي القوى العاملة والتعويضات أن توفير خدمة الشاليهات في الصيف من كل عام أصبحت من السنن الحميدة للشركة التي تسعى دائماً إلى توفير خدمات ترفيهية للموظفين وعوائلهم تنافس ما توفره الشركات النفطية الزميلة وقد استمتعت



■ السيد عبد الله الداود



■ السيد طارق القطان

وأكدت المهندسة لطيفة القبندي محلل تخطيط أن توفير الشاليهات يصب في الجهود الكبيرة التي تبذلها إدارة الشركة لخدمة موظفيها والترفيه عنهم وهذا يعود بفائدة كبيرة على العمل حيث أن الشعور بالرضا الوظيفي يزيد من ترابط العاملين بالشركة ويدفعهم لبذل المزيد من الجهود وأحب أن أشكر جميع القائمين على هذا النشاط المتميز.

وقال السيد عبد الله الداود كبير مراقبي الخزينة أن الأنشطة الاجتماعية التي تقدمها الشركة للموظفين بين الحين والآخر تساعد في تغيير الأجواء وإسعاد العاملين وأسرها معرباً عن شكره وتقديره لإدارة الشركة والقائمين على هذه الأنشطة متمنياً المزيد من هذه الخدمات كعمل رحلات سياحية إلى خارج البلاد وتنمية المواهب وإقامة المعارض في مختلف المجالات.

وأثنى السيد عبد الله القلاف آمر العلاقات الصناعية على الجهود الكبيرة التي تبذلها الشركة في خدمة موظفيها من خلال العديد من الأنشطة الدورية التي أصبحت علامات بارزة تميز شركة ناقلات النفط الكويتية عن غيرها مشدداً على أن مثل هذه الخدمات تعود بالفائدة على العمل حيث أنها تنمي روح الولاء وتزيد من إنتاجية العاملين الذين يقدرهم اهتمام الشركة بهم وتحفيزهم وإسعادهم مع أسرها.

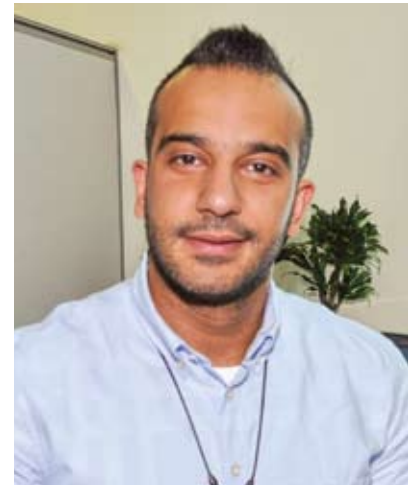


■ السيد عبد العزيز الخضاري

والخدمات المتميزة التي تقدمها الشركة كل عام للموظفين وأسرها. أما السيد حسن كريم محلل العلاقات الصناعية فأكد أن توفير الشاليهات للموظفين من الأنشطة المهمة التي تقدمها الشركة خلال الصيف والفكرة جيدة وتساعد في تغيير الأجواء وإسعاد العاملين وأسرها متمنياً استمرار هذه الخدمة المتميزة في السنوات المقبلة. من جانبها شكرت المهندسة سارة الهدود مهندس مشاريع مدنية القائمين على تنظيم وتوزيع الشاليهات في مجموعة العلاقات العامة والخدمات الإدارية مشددة على أن هذه الخدمة جيدة ويجب أن تستمر في السنوات المقبلة وأن يستمر العرض طوال فترة الصيف ولا يقتصر على شهرين فقط.



■ السيد حسن كريم



■ السيد محمد التويجري

وأعرب المهندس مشعل الماضي كبير محلي مشتروات الأسطول عن شكره لإدارة الشركة لحرصها على توفير الكثير من الخدمات للموظفين الأمر الذي يصب في صالح العمل وينمي الشعور بالرضا الوظيفي والانتماء للشركة ويدفع إلى المزيد من الجهد والعطاء مشيراً إلى أنه استمتع مع أفراد أسرته بقضاء أجازته في إحدى الشاليهات التي وفرتها الشركة بسعر مخفض متمنياً أن تستمر هذه الخدمات في الأعوام المقبلة.

وأشار السيد محمد التويجري محلل شؤون العاملين إلى أن خدمة الشاليهات التي وفرتها الشركة تمثل فرصة جيدة لتجديد النشاط والاسترخاء برفقة الأهل والإبتعاد قليلاً عن العمل وضغوطاته المتواصلة مشيداً بالمواقع التي تم اختيارها



■ المهندس مشعل الماضي



الكابتن أنور بوفتين أمام الناقله غاز الأحمدى

ساهم في العديد من الإنجازات التي حققتها الشركة في السنوات الماضية الكابتن أنور بوفتين .. نموذج للنجاح والتميز

قبل ٢٣ عاماً التحق الكابتن أنور بوفتين بشركة ناقلات النفط الكويتية كطالب بعثة بحرية وبعد التخرج بدأت رحلة عشقه للبحر وعاش أجمل سنوات حياته بين هدير الرياح وغضب الأمواج واكتسب الكثير من الخبرات وتعامل مع جنسيات وثقافات متعددة ثم حط رحاله في الإدارة العامة للشركة ليعمل في أكثر من وظيفة ومجموعة ويساهم في إنجازات الشركة التي حققتها في السنوات الماضية ومن خلال السطور التالية سنتعرف على تفاصيل أكثر.



خلال تجهيز الناقله دار سلوى قبل استلامها



تكريمه من قبل السيد نبيل بورسلي على هامش تدشين الناقله دار سلوى



أثناء التدريب على انزال قوارب النجاة

عملت في مجموعة بناء مشاريع الأسطول الجديد وكنت عضواً في فريق الشركة المشرف على تصنيع ناقلات المرحلتين الثانية والثالثة من تحديث الأسطول في كوريا الجنوبية وفي العام 2014 التحقت بالعمل في مجموعة شؤون أفراد الأسطول

1998 ثم أصبحت كبير ضابط في العام 2003 وفي العام 2006 أصبحت «كابتن» وفي أواخر العام 2008 تركت العمل على ظهر الأسطول والتحقت بالعمل الإداري بالشركة في مجموعة إدارة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة وفي العام 2010

في البداية يقول الكابتن أنور بوفتين التحقت بشركة ناقلات النفط الكويتية عام 1992 كطالب بعثة بحرية وحصلت على أول شهادة بحرية تأهيلية سنة 1996 وتوظفت برتبة ضابط ثالث على ظهر الأسطول ثم ترقيت إلى رتبة ضابط ثاني في العام



■ في لحظة تذكارية أثناء استلام الناقل السامي

وأهمية العمل كفريق واحد وأود الإشارة هنا إلى أن العمل بالبحر والعمل الإداري كلاً منهما له مزاياه وهما يكملان بعضهما البعض فالعمل الإداري امتداداً للعمل على ظهر الناقلات ومن خلاله أُسعى إلى تطبيق الخبرات التي اكتسبتها أثناء عملي في أعالي البحار حيث أصبح لدي ثقة واستعداد نفسي للتعامل مع كافة الأحداث الطارئة.

وعن طموحاته يقول الكابتن أنور بوفتين أطمح أن تواصل الشركة مسيرة تقدمها في مجال النقل البحري والحفاظ على مكانتها بين الشركات العالمية ونكون من أعلى لأعلى أما على مستوى مجموعة شؤون أفراد الأسطول فأطمح في أن ينال الموظفون أعلى مستويات التدريب وأن يكونوا مميزين وإنتاجيتهم أفضل.



■ أثناء عمله على ظهر إحدى الناقلات

التحقت بمجموعة مشاريع بناء الأسطول الجديد شاركت في الإشراف على بناء ناقلات الشركة الجديدة في حوض بناء السفن بكوريا الجنوبية حيث أن الشركة قامت خلال هذه الفترة ببناء 15 ناقلة بما يعادل نصف الأسطول الحالي وفي العام 2012 كنت ممثلاً للشركة في دبي لبناء قاربي خدمة للوكالة البحرية وخلال فترة عملي الحالية في مجموعة شؤون أفراد الأسطول نواصل تطعيم الأسطول بالضباط والمهندسين المؤهلين والمتميزين وأصحاب المهارات والخبرات.

وعن فترة عمله بالبحر يقول الكابتن أنور بوفتين تعلمت خلال عملي على ظهر ناقلات الأسطول الصبر والالتزام والانضباط والتعامل مع مختلف الجنسيات والثقافات والتأقلم معها



■ يزاوِل مهام عمله رغم برودة الطقس وتساقط الثلوج

في وظيفة ناظر ثم ترقيت وأصبحت رئيس فريق شؤون أفراد الأسطول.

وأضاف الكابتن أنور بوفتين قائلاً منذ التحاقني بالشركة ساهمت في العديد من الإنجازات التي تحققت فأثناء عملي مع مجموعة إدارة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة قمنا بإعادة كتابة النظام الإداري للشركة فيما يخص الصحة والسلامة والبيئة وفي العام 2009 قمنا بتأهيل الشركة والأسطول للحصول على شهادات الأيزو 18001/9001/14001 لتكون من الشركات الأوائل على مستوى العالم التي تحصل على هذه الشهادات في مجال النقل البحري وأجرينا التدقيق على جميع بواخر الشركة للتأكد من التزامها بتطبيق نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة وفي العام 2010 عندما



■ أثناء مشاركته في حفل استلام الناقل أم العيش

العالم الاسلامي يستعد للاحتفال بعيد الأضحى المبارك حج مبرور وسعي مشكور وذنب مغفور

كل عام وأنتم بخير.. أيام قليلة تفصلنا عن الاحتفال بعيد الأضحى المبارك حيث يحتفل العالم الاسلامي بهذه المناسبة في كل أنحاء الارض في العاشر من ذي الحجة وهو اليوم التالي لوقفه عرفات حيث تبدأ الاحتفالات بأداء صلاة العيد ثم يقوم المسلمون بذبح أضحياتهم تطبيقاً لقول الله تعالى في الآية الكريمة «إِنَّا أُعْطَيْنَاكَ الْكَوْثَرَ فَصَلِّ لِرَبِّكَ وَانْحَرْ».

مرضه والشرط الثالث البلوغ فلا يجب الحج على الصبي حتى يحتلم والشرط الرابع الحرية فلا يجب الحج على المملوك حتى يعتق أما الشرط الخامس الاستطاعة بمعنى أن الحج يجب على كل شخص مسلم قادر ومستطيع.

وتبدأ مناسك الحج في الثامن من شهر ذي الحجة بأن يقوم الحاج بالإحرام ثم التوجه إلى مكة ليقوم بطواف القدوم ثم التوجه إلى منى لقضاء يوم التروية ثم التوجه إلى عرفة لقضاء يوم عرفة بعد ذلك يرمي الحاج الجمرات في جمره العقبة الكبرى ويعود الحاج إلى مكة ليقوم بطواف الإفاضة ثم يعود إلى منى لقضاء أيام التشريق ويعود الحاج مرة أخرى إلى مكة ليقوم بطواف الوداع ومغادرة الأماكن المقدسة.

وإيتاء الزكاة وصوم رمضان وحج البيت من استطاع إليه سبيلاً.

وفرض الحج في السنة التاسعة للهجرة ويجب على المسلم أن يحج مرة واحدة في عمره فإذا حج المسلم بعد ذلك مرة أو مرات كان ذلك تطوعاً منه فقد روى أبو هريرة أن النبي صلى الله عليه وسلم قال: «يا أيها الناس قد فرض عليكم الحج فحجوا» فقال رجل من الصحابة: «أيجب الحج علينا كل عام مرة يا رسول الله؟» فسكت النبي فأعاد الرجل سؤاله مرتين فقال النبي: «لو قلت نعم لوجبت وما استطعتم» ثم قال: «ذروني ما تركتكم». وهناك 5 شروط للحج الشرط الأول الإسلام بمعنى أنه لا يجوز لغير المسلمين أداء مناسك الحج والشرط الثاني العقل فلا حج على مجنون حتى يشفى من

وفي أيام العيد تتوجه عيون العالم الاسلامي بأكمله نحو مكة المكرمة حيث يقوم حوالي ثلاثة ملايين مسلم بتأدية خامس أركان الاسلام وخاتمها ألا وهو حج بيت الله الحرام والذي يأتي تلبية لنداء الله في القرآن الكريم حيث قال الله تعالى «وَأَذِّنْ فِي النَّاسِ بِالْحَجِّ يَأْتُوكَ رِجَالًا وَعَلَى كُلِّ ضَامِرٍ يَأْتِينَ مِنْ كُلِّ فَجٍّ عَمِيقٍ». والحج في الإسلام هو حج المسلمين إلى مدينة مكة المكرمة في موسم مخصص من كل عام وله طقوس معينة تسمى مناسك الحج وهو واجب مرة واحدة في العمر لكل بالغ قادر من المسلمين وهو الركن الخامس من أركان الإسلام لقول رسول الله صلى الله عليه وسلم: «بني الإسلام على خمس: شهادة أن لا إله إلا الله وأن محمداً رسول الله وإقام الصلاة

عيدكم مبارك

بمناسبة قرب حلول عيد الأضحى المبارك نرفع إلى مقام حضرة صاحب السمو أمير البلاد المفدى الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح وإلى ولي عهده الأمين الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح وإلى رئيس مجلس الوزراء سمو الشيخ جابر مبارك الحمد الصباح وإلى أبناء الكويت شعباً وحكومة وإلى جميع العاملين بشركة ناقلات النفط الكويتية والقطاع النفطي أسمى آيات التهاني والتبريكات سائلين المولى العلي القدير أن يعيد علينا هذه الأيام المباركة بالخير واليمن والبركات وأن يحفظ وطننا الغالي الكويت ويبقيه دار أمن وأمان .. وكل عام وأنتم بخير.. وعيدكم مبارك.

الموظف المثالي لشهر يونيو 2015



مديرية عمليات الأسطول:
السيد عماد ناصر
المسمى الوظيفي:
رئيس فريق عمل هندسة
الأسطول A
المجموعة:
هندسة الأسطول



مديرية الشؤون المالية والإدارية:
السيد منير العنزي
المسمى الوظيفي:
كبير محللي العلاقات
الحكومية والبرلمانية
المجموعة:
العلاقات العامة
والخدمات الإدارية

تناول كميات كبيرة من اللحوم والحلويات يتسبب في مشاكل للجهاز الهضمي 12 نصيحة لتجنب العادات الصحية الخاطئة خلال عيد الأضحى

أيام قليلة ويستقبل المسلمون في جميع أرجاء الأرض عيد الأضحى المبارك الذي يرتبط بسلوكيات غذائية معتادة تتضمن تناول أصناف اللحوم بأشكالها وأنواعها والحلوى المتعددة والمشروبات الغازية الأمر الذي يسبب مشاكل صحية منها ارتباك في عمليات الهضم وحدوث الانتفاخ ومشاكل خاصة لمن يعاني من الأمراض المزمنة لذا يجب أن تراعى بعض السلوكيات من أجل الاستمتاع بالعيد والمحافظة على الصحة الفردية وصحة العائلة ولتجنب ما تحدثه هذه العادات الخاطئة من مشاكل صحية نقدم لكم هذه النصائح:

- التقليل قدر الإمكان من تناول اللحوم الحمراء والكبد ويفضل أن تطهى بالشواء أو السلق وتفاذي القلي لأنه يزيد من محتواها الدهني.
- تجنب الإكثار من تناول المشروبات الغازية التي تزيد من درجة حموضة المعدة وتعمل على إتخام المعدة ويفضل الامتناع عنها إذا أمكن الأمر.
- عدم بدء الوجبات بتناول حلوى العيد لما لذلك من أثر مريب للمعدة وفتاح للشهية وزائد للوزن.
- الإكثار من تناول السلطات والتقليل من كمية السعرات الحرارية اليومية من خلال تناول وجبة خفيفة للإفطار والعشاء.
- تفادي الإفراط في تناول الطعام في وجبة العشاء مع الحفاظ على عدم الاستلقاء والنوم بعدها مباشرة.
- يجب على مرضى السكري والكلية والقلب وضغط الدم الابتعاد عن الأطعمة المملحة.
- ينصح كبار السن بالإقلال من تناول اللحوم الحمراء والمأكولات الدهنية والمالحة والسكرية.
- يجب تفادي استخدام السمن الطبيعي فهو من الدهون المضرة التي تسبب ارتفاع نسبة الكوليسترول الضار في الجسم.
- تذكر بأن المعدة لها قدرة ومتسع محدد من كمية الطعام لذا يجب عدم الإفراط في كمية الوجبة الغذائية حتى لا تصاب باضطراب في الهضم وآلام القولون.
- ضرورة الإكثار من شرب السوائل خاصة الماء والتقليل من تناول الشاي والقهوة لما لذلك من أثر مدر للبول ورافع للضغط ومانع للاستفادة من امتصاص الحديد من الغذاء.
- الإكثار من إضافة الخضراوات عموماً للوجبات مثل السبانخ وورق العنب والبادنجان والقرع والجزر والخس والخيار.
- الحرص على تحضير طبق كبير من السلطة يضم أنواعاً من الخضراوات الغنية بالألياف والمعادن والفيتامينات والألياف وخاصة الداكنة اللون مثل البقدونس والخيار والفلفل والطماطم وغيرها.



اختيرت كأفضل ناقلية في العالم عام 2010

«دار سلوى» باكورة المرحلة الثانية لتحديث الأسطول

وأوضح التقرير أن الناقلية دار سلوى قد جهزت بأعلى التقنيات لردع وصد عمليات القرصنة البحرية حيث أن تصميم الناقلية منذ مرحلة التصميم الأولية أسس بعقلية أمن دقيقة وُجهزت بغرفة الحماية من القرصنة وكأنها قلعة محصنة.

وبين التقرير أنه خلال مرحلة التصميم تم استخدام نظام محاكاة يدعى تحليل العنصر المنتهي للتنبؤ بالاهتزازات بأنواعها وكذلك تحديد مستويات الضجيج المحورية والجانبية بالإضافة إلى تحديد قوة بدن وأعمدة دعم السفينة وتم تنفيذ اختبارات أخرى لتحسين خطوط بدن السفينة وخواصها المتعلقة بقدرتها على المناورة.

مليون برميل نفط» وبسرعة نقل تصل إلى 16 عقدة في الساعة ويبلغ طولها الكلي نحو 333 متراً وعرضها 60 متراً وتعمل بتكلفة استهلاك وقود اقتصادية عالية كذلك بإمكانية سرعة تفريغ كامل الحمولة في فترة تقل عن 24 ساعة كما أن الناقلية دار سلوى تعتبر متميزة وهي الأكثر صداقة للبيئة حيث تم تجهيز الناقلية بالمعدات والأجهزة الخاصة بمعالجة الانبعاثات الناتجة من عملية التشغيل لمطابقة المعايير العالمية المطلوبة حسب القوانين البحرية الدولية وفيما يخص أيضاً نسبة أكاسيد الكبريت وأكاسيد سيدات النيتروجين ونسبة انبعاث ثاني أكسيد الكربون.

ناقلية النفط الخام العملاقة «دار سلوى» هي باكورة المرحلة الثانية من مشروع تحديث الأسطول وقامت ببنائها شركة «دايوو» الكورية الجنوبية وتسلمتها الشركة في أكتوبر 2010 وقد اختيرت كأفضل ناقلية لعام 2010 من قبل مجلة تجارة وشحن الناقلات التي تصدر في المملكة المتحدة وذلك عن فئة ناقلات وقود النقل. وقد نشرت المجلة تقريراً عن الناقلية قالت خلاله أن شركة ناقلات النفط الكويتية استلمت ناقلية النفط الخام العملاقة دار سلوى التي صُممت بأعلى المواصفات الفنية والتكنولوجيا الحديثة حيث أن الحمولة الإجمالية هي 318 ألف طن مكعب من النفط الخام «أي مايزيد عن



From Fleet Archives The Best Tanker in 2010

Dar Salwa was the first tankers in Phase-II in Fleet Modernization

The giant tanker “Dar Salwa” was the first tanker in Phase-II infleetmodernizationplan. Was built by the Korean Company Daewoo and received by KOTC in 2010. Was selected as The Best Tanker in 2010 by the UK Tanker Shipping & Trade magazine in fuel transport tankers category. The magazine published a report about the tanker in which it described Dar Salwa as a “highly technical and technological tanker” with a deadweight of 318,000 ton, i.e. over 2 million barrels of oil,

16 knots of speed, 333 meters length and 60 meters width. The tanker can also discharge the full cargo in less than 24 hours.

The outstanding Dar Salwa is an environment-friendly tanker, and in conformity with the highest international standards and laws, the tanker is fitted with special equipment to treat the operation emissions. Same applies for sulfur SOx, NOx and CO2 gas emissions.

The report speaks also about the highest techniques to fend-

off sea pirates. It was originally designed considering the minute security details, and it has a special fortified room which cannot be penetrated by pirates.

A special simulation system was used at the design-stage called Prediction of Chatter Vibration, which can also measure the level of axial and shear noise as well as the robustness of the ship hull and main pillars. Other tests were also conducted to improve the hull lines and maneuverability.

